

DIRIGIENDO EL DESCUBRIMIENTO BÍBLICO

Una guía para líderes de estudios bíblicos en grupos pequeños





Este manual es una versión actualizada y combinada de tres manuales anteriores, escritos para ayudar a quienes participan en el ministerio de estudio bíblico Global Coffee Break. Agradecemos a Diane Averill y Betty Wieland por sus contribuciones a las revisiones anteriores.

A menos que se indique lo contrario, las citas de las Escrituras son de la Santa Biblia, NUEVA VERSIÓN INTERNACIONAL® NVI® (Castellano) © 1999, 2005, 2017 por Biblica, Inc.® Usado con permiso de Biblica, Inc.® Reservados todos los derechos en todo el mundo.

Dirigiendo el Descubrimiento Bíblico © 2022 por Faith Alive Christian Resources, 1700 28th Street SE, Grand Rapids, MI 49508-1407. Todos los derechos reservados. Con la excepción de breves extractos con fines de revisión, ninguna parte de este libro puede reproducirse de ninguna manera sin el permiso por escrito del editor. Publicado en los Estados Unidos de América.

Apreciamos a sus comentarios. Puede llamar al: 1-800-272-5125 O enviar correo electrónico a: info@GlobalCoffeeBreak.org

ISBN 978-1-59255-974-9

Contenidos

Introducción..... 4

Capítulo 1

¿Qué es el Método de Descubrimiento Bíblico?..... 9

Capítulo 2

¿Qué Rol Juega la Oración en un Ministerio de Descubrimiento Bíblico?..... 14

Capítulo 3

¿Cuáles Podrían Ser Buenas Preguntas de Descubrimiento, y Cómo Se Formulan?.... 17

Capítulo 4

¿Cómo Puede un Estudio Bíblico Alcanzar a Personas para Cristo?..... 26

Capítulo 5

¿Qué Hace Efectivo a un Líder de Descubrimiento Bíblico?..... 34

Capítulo 6

¿Qué Materiales Apoyan Mejor el Proceso de Descubrimiento?..... 43

Capítulo 7

¿Cómo Elige Usted un Estudio?..... 49

Capítulo 8

¿Cómo Iniciamos y Desarrollamos Líderes?..... 53

Próximos Pasos a Considerar..... 60

INTRODUCCIÓN





María (nombre ficticio) me llamó a mi celular cuando salía a hacer unos mandados. Ella era miembro de mi grupo pequeño en el Ministerio Global Coffee Break, pero rara vez me llamaba. Escuché la angustia en su voz. Me dijo que su esposo, Ken, había empacado y se había ido. “No sé dónde está”, me dijo. “Dejó una nota y una lista de deudas que no puede pagar. Dice que no volverá”. Le dije que me iría con ella en seguida.

Mientras conducía a la casa de María, reflexioné sobre los más de diez años que ella había estado en mi grupo pequeño. Más de diez años de sus airadas protestas sobre lo injusto que era Dios y lo frío, duro e impersonal que era. Más de diez años de simplemente amarla, escucharla y hablar de la Biblia alrededor de la mesa de mi cocina con otros tres amigos. A veces se callaba en un silencio sepulcral hasta que terminaba la discusión. A veces yo quería renunciar a ella. Pero un impulso en mi espíritu me mantuvo perseverando. Dios no me dejaba rendirme.

María me recibió en la puerta, con los ojos llorosos, pero tranquila. “No estoy enojada con Dios por esto”, me dijo. “Dios no hizo esto. Ken lo hizo.” Estaba asombrada. ¿Quién era esta nueva mujer y qué había hecho con María? ¿Qué pasó con toda su ira por la injusticia de la vida? ¿Dónde estaba su ira contra Dios? ¿Fue real este cambio?

La respuesta corta es sí; el cambio fue real. Recoger los pedazos rotos de su vida fue difícil, pero María tenía una nueva fuerza, una que provenía del amor obstinado de Dios por ella, un amor que nunca la dejó ir, un amor que derribó el muro que había levantado para mantenerlo a él lejos. Su exposición semana tras semana a las verdades de la Biblia y el poder del amor de Dios, mientras nos sentábamos alrededor de la mesa de mi cocina y hablábamos, se había filtrado en su alma. Estaba viendo la prueba de la promesa de Dios en Isaías 55 de que su Palabra no vuelve a él vacía, sino que cumple sus propósitos.

Algunos meses más tarde, mientras ella estaba en camino a la sanidad, María me dijo que quería compartir su historia. Admito que estaba un poco desconfiada. “¿Qué quiere decirles?” Le pregunte a ella.

“Quiero hablarle a la gente sobre Dios”, dijo, “y sobre cómo él — y usted — nunca se dieron por vencidos conmigo.”

La historia de María es verdadera. Es la historia del poder del amor, de la Palabra de Dios y del método de descubrimiento bíblico utilizado en el Ministerio Global Coffee Break. Queremos contarle más al respecto, esperando que se anime a alcanzar las Marías en su vida. Y aunque este manual fue escrito originalmente para líderes del Ministerio Global Coffee Break, un programa de grupos pequeños que tiene cientos de historias como la de María, también contiene información que se aplica a muchos otros formatos de estudio descubrimiento bíblico en grupos pequeños. Esperamos pueda ser un recurso y un estímulo para aquellos que, como los líderes de Global Coffee Break, tienen una visión y un llamado para compartir la historia del amor de Jesús a través de un grupo de descubrimiento bíblico.

 ¿Qué le emociona de la historia de María?

Global Coffee Break y el Descubrimiento de Su Biblia

Tal vez nunca haya oído hablar de los grupos pequeños del Ministerio Global Coffee Break (GCB) y del método de descubrimiento bíblico que está cambiando vidas en todo el mundo. En 1970, los miembros de una Iglesia Cristiana Reformada en un suburbio de Chicago comenzaron a orar sobre cómo llegar a su comunidad. Dado que había muy pocas opciones preescolares disponibles en su área, creían que Dios los estaba guiando para llenar ese vacío. Comenzaron un programa semanal, La Hora de la Historia, para niños en edad preescolar. A través de manualidades, canciones e historias bíblicas, los niños pequeños conocieron a Jesús y la historia de la Biblia. Pronto los líderes se dieron cuenta de que los padres de los niños también eran una audiencia cautiva. Nuevamente, sintieron el impulso de Dios en respuesta a sus oraciones. Respondieron invitando a los padres a aprender sobre la misma Biblia que sus hijos estaban descubriendo.

Y así nació Coffee Break (ahora Global Coffee Break). El nombre fue elegido para transmitir un entorno informal y casual para descubrir de qué se trata la Biblia. Desde el principio, el objetivo de GCB fue llegar a personas que nunca antes habían estudiado la Biblia. Los materiales de Descubra Su Biblia (DSB) fueron escritos específicamente para ese propósito. En un entorno discreto de grupos pequeños, muchas mujeres llegaron a conocer al Dios de la Biblia por primera vez. Se les animó a hacer preguntas sobre lo que estaban leyendo y a compartir sus observaciones e ideas. Con la guía amable y amorosa de un líder cariñoso, descubrieron por sí mismas las verdades de la Palabra de Dios. No solo aprendieron sobre el amor de Dios; lo experimentaron a través de una comunidad que se preocupaba unas por otras y oraban unas por otras mientras compartían sus vidas juntas. A medida que fueron animadas en sus primeros pasos de fe, comenzaron un viaje que las condujo a una relación vibrante con Cristo. Algunas de ellas eventualmente se convirtieron en líderes e incluso directoras de programas de GCB.

Eventualmente, el entusiasmo por GCB condujo al desarrollo de un programa para hombres. También se desarrollaron materiales para niños en edad preescolar (Corderitos). Estos materiales de estudio bíblico son utilizados por hombres y mujeres en una variedad de entornos hoy en día: cafés y dormitorios universitarios, bibliotecas y salas de estar y, por supuesto, iglesias, el entorno en el que comenzó este ministerio de descubrimiento bíblico. Los plazos varían, los detalles organizacionales difieren y el tamaño y número de los grupos fluctúan, pero el proceso de descubrimiento informal y discreto para aprender acerca de la Biblia sigue siendo el mismo.

Estos materiales de estudio bíblico son utilizados por hombres y mujeres en una amplia variedad de entornos hoy en día: cafés y dormitorios universitarios, bibliotecas y salas de estar y, por supuesto, iglesias, el entorno en el que comenzó este ministerio de descubrimiento bíblico.



¿Qué tipo de evangelismo hacen usted o su comunidad de fe?
¿Qué valores similares observa?

El Método

El método de descubrimiento bíblico ha sido la parte esencial de lo que hace que GCB tenga éxito en alcanzar a las personas para Cristo. Es una forma de hacer preguntas sobre un pasaje de la Biblia que reconoce los diferentes niveles de madurez espiritual que tienen los miembros del grupo y valora las ideas que cada persona aporta a la discusión. Las preguntas de la guía de estudio dan forma a la conversación grupal, como un “bosquejo”. Los líderes “desarrollan” ese bosquejo con sus propias preguntas de seguimiento. No son maestros sino facilitadores de la conversación. Los líderes usan preguntas para guiar al grupo a descubrir lo que los autores bíblicos tienen en mente en sus escritos.

También usan preguntas para descubrir lo que Dios está revelando a los miembros del grupo — no solo sobre la Biblia, sino también sobre sus propias vidas. Aunque las guías para líderes brindan información básica adicional, no son tanto un “libro de respuestas” como una ayuda para navegar en el flujo de la discusión y el texto.

Parte de ese abordaje efectivo es establecer un ritmo cómodo — ni demasiado rápido ni lento, ni demasiado profundo ni poco profundo. Como en cualquier conversación cómoda, el objetivo no es agotar todas las posibilidades de un pasaje de la Biblia, sino capturar los descubrimientos “¡ajá!” y la euforia de aprender un nuevo concepto o adquirir una nueva perspectiva. Los participantes deben tener la sensación de “saborear” la Palabra de Dios y tener hambre de más. Los individuos deben sentirse tan cómodos y aceptados en el grupo que sean libres de hacer cualquier pregunta sin temor a ser juzgados o sentirse tontos. Deben tener la libertad de discrepar y aun así ser respetados e incluidos, donde sea que se encuentren en su viaje espiritual. Usted aprenderá más sobre la creación de este entorno en capítulos posteriores.

La Oración es Fundamental

Es fundamental para el proceso de estudio de descubrimiento bíblico un profundo compromiso con la oración. Conectarse con el corazón de Dios es esencial para discernir su liderazgo y experimentar la libertad de confiar en él para guiar el entorno conversacional de descubrimiento bíblico. Los líderes necesitan apoyar, y ser apoyados por gente de oración dependientes de Dios. Estar en comunión con Dios es clave para experimentar la bendición de Dios. Oraciones por los miembros del grupo, oraciones por las personas que no conocen a Cristo, oraciones por la sabiduría del Espíritu Santo, oraciones por formas de ser más evangelizadores — la lista es interminable. Sin oración, no nos atrevemos a seguir adelante.

Así como la oración conecta a los líderes con el corazón de Dios, los líderes necesitan conectarse con aquellos en sus grupos pequeños. GCB tiene que ver con las relaciones. No es un grupo de apoyo, pero debe ser un ambiente de apoyo donde las personas sean aceptadas, amadas y se ore por ellas. Es el lugar donde experimentan la verdad de las buenas nuevas del amor y la gracia de Dios.

Donde se honra la Palabra de Dios, él bendice. GCB se ha expandido de un pequeño grupo en una iglesia local a un movimiento misionero global. Incluye más de 100.000 grupos

del Ministerio Global Coffee Break en veinte países, incluidos Colombia, Indonesia, Kenia, Corea. El Ministerio Global Coffee Break continúa expandiéndose y creciendo.

 *Subraye algo que le impresionó. Ponga un signo de interrogación junto a algo que le haga dudar o sobre lo que tenga una pregunta.*

Descubriendo por Medio de Preguntas

Mientras lee este manual, oramos para que usted reciba ayuda en el ministerio de estudios bíblicos en grupos pequeños que está dirigiendo actualmente o que espera dirigir en el futuro. Este libro está organizado en términos de preguntas; cada capítulo comienza con una pregunta y tiene preguntas en todo momento para ayudarlo a participar. Al igual que nuestros materiales de Descubra Su Biblia, ¡sabemos que las preguntas son una herramienta poderosa para aprender y explorar! Puede leer el folleto completo o solo los capítulos que le serán útiles en un momento determinado. Los capítulos abordan las siguientes preguntas:

- ¿Qué es el método de descubrimiento bíblico?
- ¿Qué rol juega la oración en el ministerio de descubrimiento bíblico?
- ¿Cuáles podrían ser buenas preguntas de descubrimiento y cómo se formulan?
- ¿Qué necesito saber para convertirme en un líder eficaz de descubrimiento bíblico?
- ¿Cómo se puede usar una discusión bíblica como evangelismo?
- ¿Cuáles son los mejores materiales para usar?
- ¿Cómo elegimos un estudio?
- ¿Cómo puedo crear un entorno para un crecimiento óptimo?
- ¿De qué manera se pueden desarrollar líderes?
- ¿Qué sigue para usted?

 *¿Qué preguntas tiene usted? ¿Qué quiere aprender? Esperamos que se puedan responder en este folleto; si no, ¡estaremos encantados de responder! No dude en comunicarse con nosotros en: info@GlobalCoffeeBreak.org*

7

¿QUÉ ES EL MÉTODO DE DESCUBRIMIENTO BÍBLICO?





Una Definición



Piense en las diversas formas en que usted ha aprendido algo. ¿Qué elementos le ayudaron a aprender y aplicar lo aprendido con entusiasmo?

Tal y como ilustra la historia de María en la introducción, Dios está usando el método de descubrimiento bíblico para transformar vidas y alcanzar a las personas con su amor. Este método proporciona una forma de desarrollar una conversación sobre la Biblia haciendo preguntas. En un entorno de grupo pequeño, un líder de descubrimiento bíblico utiliza un conjunto de preguntas de guía de estudio como un “bosquejo” para dar forma a la discusión. Juntos, el grupo explora los detalles de un pasaje y descubre sus ideas principales y verdades básicas respondiendo preguntas sencillas de quién, qué, cuándo, dónde, por qué y cómo. De esta manera, la Biblia se toma en secciones manejables y cada pasaje se analiza en su contexto.

Este método reconoce los diferentes niveles de madurez espiritual de las personas y valora las ideas que cada persona aporta a la discusión. Cualquier persona en cualquier parte del mundo puede usar este método, ya sea que sepa poco o mucho sobre la Biblia. La mayoría de las respuestas se pueden encontrar en el mismo pasaje de la Biblia. Incluso las historias bíblicas más familiares se pueden explorar con ojos frescos y una mente abierta e inquisitiva. Las personas que conocen bien la Biblia tienen el desafío de dejar de lado sus ideas preconcebidas y luchar con el pasaje de la Biblia antes de consultar cualquier otro recurso. Los recién llegados a la Biblia hacen lo mismo.



“Hola cariño. ¡Bienvenido a casa! ¿Cómo te fue?” La esposa de Anthony, Anne, lo recibió desde la cocina. Regresaba de su primera vez en un nuevo grupo de estudio bíblico. Sabía que él había dudado en asistir. Él ya conocía los conceptos básicos del cristianismo, entonces, ¿por qué ir? Había crecido en la iglesia, aunque no había pisado una iglesia desde la escuela secundaria. Pero su vecino, Mark, lo había invitado. Mientras intentaba aprender a criar a su hijo de un año, pensó que podría revisar el tema religioso nuevamente.

Anthony reflexionó: “Fue bueno. Me sorprendió.”

“¿Sorprendido?” dijo Ana. “¿En qué manera?”

“El grupo fue amable y acogedor. Nos abrimos con una forma amistosa de conocernos. Pero el líder no lo hizo. . . no hizo, ya sabes, solo enseñar y predicar y decirme lo que debo hacer.”

“¿Qué hicieron entonces? ¿No fue un estudio bíblico?”

“Oh, sí, era un estudio bíblico. Nos enfocamos en la Biblia — aunque es divertido, ciertamente también hablamos mucho sobre nuestras vidas. Cuando leímos el pasaje de Éxodo, me pregunté, ¿qué tiene esto que ver conmigo? ¿Qué está pasando aquí? Saqué la guía de estudio que me dieron y estaba listo para dibujar los planos de nuestro nuevo jardín en la esquina. Pero el líder solo hizo preguntas, y wow, realmente nos metimos en eso.”

Anne puso el plato que estaba secando. Y le dijo: “¿Nosotros?”

“Sí, eh, yo también. Como algunas de las preguntas se basaban simplemente en el pasaje, pude responder algunas de ellas. Y descubrí que Éxodo realmente tiene algo que decir para nosotros, para mí.”

-  ¿Qué factores ayudaron a que esto fuera una “sorpresa” agradable para Anthony?
¿Con qué personaje de la historia se identifica usted más?
¿Cómo fue eso para usted?

Preguntas Que Dan Forma al Proceso de Descubrimiento Bíblico

Los materiales de estudio contienen cuatro tipos de preguntas. Las preguntas de *apertura* son iniciadores de conversaciones informales. Cualquiera puede responder a estas preguntas porque se basan en experiencias de vida y preferencias personales. Tres tipos adicionales de preguntas se basan en el mismo pasaje de la Biblia. Las preguntas de *hechos* son básicas y preguntan: “¿Qué dice el texto?” Observan la cultura y el entorno en el que se escribió la Biblia. Las preguntas de *interpretación*, también llamadas “preguntas de pensamiento”, profundizan para llegar a “¿Qué significa?” Estas preguntas también se responden en el contexto de los tiempos bíblicos. Las preguntas de *aplicación* pueden ser personales mientras las personas reflexionan, “¿Cómo respondo?” También pueden aplicarse a todo el grupo (y a la comunidad más amplia de creyentes), desafiando a los miembros del grupo a reflexionar juntos: “¿Cómo podría Dios estar llamándonos a vivir más fielmente?” Estas preguntas se responden a la luz de la experiencia, la cultura circundante y lo que cada persona ha interiorizado del proceso de descubrimiento. (Puede leer más sobre las preguntas en el Capítulo 3.)

-  ¿Cuáles son los aspectos únicos del método de descubrimiento bíblico?
¿Cuál de estos le atrae?

Cualquier persona en cualquier parte del mundo puede usar este método, ya sea que sepa poco o mucho sobre la Biblia.

El Papel del Líder en Descubrimiento Bíblico

Los líderes no enseñan, persiguen tangentes o comparan los méritos de varias opiniones; si no que guían la conversación con preguntas. La Biblia y el Espíritu Santo son los verdaderos maestros. La Palabra de Dios es fundamental para el proceso de descubrimiento bíblico. Los del grupo pequeño no solo leen la Biblia, sino que también los analiza a ellos, mientras el Espíritu Santo les enseña lo que quiere que sepan.

Este método hace más que recopilar información. Identifica temas recurrentes, nota complejidades relacionales, escucha las percepciones de los demás y “escucha” lo que Dios está revelando a cada persona. El descubrimiento incluye pensar, sentir y experimentar la Biblia — “ponerse en los zapatos” de las personas en la historia.

El trabajo de los líderes es “desarrollar” las preguntas de la guía de estudio con preguntas de seguimiento basadas en lo que escuchan en la conversación, manteniendo un oído en

los miembros del grupo y el otro sintonizado con el Espíritu Santo, orando diligentemente para escuchar su voz mientras guía al grupo. Los antecedentes, las experiencias de vida y los niveles de comprensión espiritual de las personas son diferentes, por lo que sus descubrimientos y preguntas también serán diferentes. Los líderes atentos adaptan sus preguntas a las necesidades de los miembros de su grupo al:

- **aclarar la discusión** — “¿Saben todos de quién estamos hablando aquí?”
- **respuestas de sondeo** — “¿Qué quiere decir con eso?”
- **extraer ideas** — “¿Qué más nos puede decir usted sobre eso?”
- **dar afirmación** — “es una excelente observación.”
- **“escuchar” los deseos del corazón de la gente** — “Parece que usted se siente atraído por saber/confiar/creer lo que Jesús está hablando.”
- **guiarlos para que descubran al Dios que los ama** — “¿Cómo se está acercando Dios a su pueblo aquí?”

Los líderes establecen un ritmo cómodo para el grupo y son sensibles a las limitaciones de tiempo y las necesidades e intereses particulares del grupo. Las conversaciones pueden extenderse a reuniones individuales o a la siguiente sesión; su tiempo juntos no puede agotar toda la sabiduría y la comprensión del pasaje. Los líderes deben discernir cuidadosamente el ritmo correcto escuchando al grupo y al Espíritu en oración. (Puede encontrar más información sobre la oración en el Capítulo 2). Cuando establece un buen ritmo, deja espacio para que los participantes hagan preguntas y se comprometan con el pasaje, aprendiendo unos de otros y de la Palabra. (Puede encontrar más sobre liderazgo en el Capítulo 5.)



¿Qué habilidades podrían ser necesarias para liderar bien el estudio descubrimiento bíblico?

¿Qué fortalezas aporta usted? ¿En cuál podría necesitar crecer?

Beneficios del Método de Descubrimiento

El proceso de descubrimiento funciona bien porque, como una buena conversación, implica un dar y tomar fácil, con personas que contribuyen a la discusión y escuchan lo que otros tienen que decir. Este es un método para los escépticos de hoy. Las personas son dueñas de lo que descubren por sí mismas, ya sea en un grupo de descubrimiento o en Internet.

No quieren que alguien más les diga qué creer. Cuantas más personas se involucren en hacer preguntas y encontrar respuestas, más disfrutarán y se beneficiarán de la conversación.

Trampas y Posibilidades en el Proceso de Descubrimiento

Para muchos participantes experimentados en estudios bíblicos, este enfoque será nuevo. Aquellos a quienes otros les han enseñado la Biblia serán tentados a aprender las Escrituras usando las ideas de otros. Es posible que deseen que sus respuestas sean “correctas”, como si el estudio fuera una competencia espiritual. Pero no lo es. Sí, los comentarios y las Biblias de estudio pueden ser útiles y proporcionar información. Los estudiosos de la Biblia conocen los idiomas

originales y las costumbres de la Biblia. Sin embargo, cuando dependemos de los descubrimientos de otros, perdemos la emoción de escuchar a Dios hablarnos a través de su Palabra.

A veces olvidamos que la Biblia fue escrita para personas comunes con vidas comunes, no solo para estudiosos de la Biblia. La Reforma protestante afirmó que la Biblia es para todos. No solo el clero puede entender e interpretar correctamente la Biblia, sino que, por el poder del Espíritu Santo, cada creyente puede entender el mensaje principal de la Palabra de Dios.

El método de descubrimiento requiere tiempo y esfuerzo. Aprender a hacer preguntas sobre el texto es una disciplina que la mayoría de la gente no olvidará. Cambiará su comprensión de la Biblia. Permite a los miembros del grupo alimentarse con la Palabra de Dios para toda la vida.



¿Cómo le ha moldeado su descubrimiento personal, o su alimentación personal de la Palabra?

Dedique un momento y agradezca a Dios por cómo ha obrado en su vida.

El Método de Descubrimiento Bíblico Cambia la Vida de las Personas

Las personas anhelan relaciones auténticas y significado en sus vidas. Los grupos de descubrimiento bíblico proporcionan eso. En un ambiente relajado, sin presión por una respuesta personal, las personas hablan juntas acerca de la Biblia. A menudo, los que dudan se convierten en seguidores de Cristo simplemente al entrar en contacto con la Palabra de Dios. Es un cambio de vida.

A medida que las personas profundizan juntas en la Palabra de Dios, descubren cuán relevante es para sus necesidades y problemas. Conocen a personas que se preocupan por ellos. Entienden la gracia porque la experimentan y la ven en la vida de los demás. Se dan cuenta de que incluso los creyentes maduros necesitan la gracia de Dios diariamente. Todos en el grupo, incluido el líder, están llamados a vivir en humildad y a “convertirse en imitadores de Cristo” personalmente a medida que crecen en su fe. (Puede encontrar más información sobre evangelismo en el Capítulo 4).

La Palabra inspirada por Dios tiene poder. El contacto constante y sostenido con él cambia a quienes descubren su poder. Aprender juntos permite que las personas vean cosas que quizás no ven por sí mismas. Aquellos que luchan por responder preguntas difíciles están unidos a medida que aprenden unos de otros. Practican la humildad y el descubrimiento bíblico se convierte en algo más que un simple ejercicio intelectual. Hebreos 4:12 nos dice que “la Palabra de Dios es viva y eficaz”. El método de descubrimiento confirma cuán cierto es eso.



¿Cómo podría este método abrir las Escrituras a las personas que son nuevas en la Biblia?

¿Hay otros beneficios que podría enumerar? ¿Cuáles podrían ser los beneficios en su contexto específico?



¿Qué podría ser algo que Dios está poniendo en su corazón o despertando en su imaginación como resultado de esto? Apúntelo. Ya sea:

(1) ¿Cuál podría ser el siguiente paso al que Dios le está llamando? O

(2) ¿Cuándo pasará tiempo en oración preguntándole a Dios acerca de esto?

¿QUÉ ROL JUEGA LA ORACIÓN EN UN MINISTERIO DE DESCUBRIMIENTO BÍBLICO?





*¿Cuándo ha contestado Dios poderosamente una oración en su vida?
¡Tómese un momento y agrádezcale por escuchar, responder y moverse!*



“¿Cuántos miembros nuevos le gustaría ver este año?” preguntó un líder en el grupo de entrenamiento de Global Coffee Break. Marcia, líder del grupo GCB, dudó un poco.

“Cinco”, dijo ella. “¡No, me siento guiada a orar por diez!”

Marcia hizo una lluvia de ideas sobre una lista de ideas sobre cómo su grupo de Global Coffee Break podría invitar a más personas, luego se decidió por algunos pasos a seguir. Le pidió al equipo de liderazgo de Global Coffee Break y a los miembros del consejo de la iglesia que oraran por diez personas nuevas. Crearon una tarjeta de presentación muy agradable y paquetes de invitación con una muestra de café.

Los líderes repartieron las tarjetas y los paquetes en un evento comunitario. Ellos oraron. Se conectaron con antiguos asistentes. Ellos oraron.

En la siguiente reunión del grupo de entrenamiento, cada líder informó sobre lo que había sucedido. Marcia no se ofreció a ir primero. ¿Estaba decepcionada? Sin embargo, cuando Marcia comenzó a compartir, la emoción era visible. ¡Tenían diez personas nuevas en su primera reunión! Además, hubo más niños en la Hora de la Historia y nuevos bebés en la guardería. Reflexionaron: “¿Cómo es que estamos asombrados?”. Se detuvieron y alabaron a Dios juntos. Ver a Dios en acción ha alentado a todos: el grupo de entrenadores, los líderes, el consejo y la congregación.

(Adaptado de la publicación del blog de la Red ICRNA, noviembre 10, 2018)

La Oración Precede a Todo

El método descubrimiento bíblico, por sí solo no es suficiente. La oración es lo primero. Llegó antes del desarrollo del método de descubrimiento bíblico; llega antes de que aprendamos a hacer buenas preguntas y a amar incluso a los desagradables. Antes de todo, oramos. Es esencial para la bendición de Dios. Lo destacamos en un capítulo separado como un recordatorio para mantenerlo central en nuestras vidas y liderazgo. Pero este capítulo es corto, porque la oración es vital mientras buscamos esas cosas también. Así que integraremos la oración en cada capítulo y en cada paso.

A través de la oración nos conectamos con el corazón de Dios. La oración no es un ritual; es una relación que da vida con Jesús, quien mantiene unido todo en nuestras vidas, incluyendo la maravilla de descubrimiento bíblico. Primero debemos nutrir nuestra relación con Jesús a través de la oración. Es la forma en que llegamos a conocerlo y discernir su guía para que nuestro caminar con él lo refleje y atraiga a otros a él también.

La oración nos cambia. Fortalece nuestra relación con Dios. Aumenta nuestra conciencia de él. Creemos en amor, comprensión y piedad a medida que Cristo se forma en nosotros. Nos volvemos sensibles a la inspiración del Espíritu Santo mientras oramos. Oímos la voz de Dios y lo escuchamos a través de la oración.

No Se Requiere Perfección

No se requiere una vida de oración perfecta para ser un líder de descubrimiento bíblico. De hecho, la oración nos muestra cuán imperfectos somos. Anne Lamott dice en su libro “Help, Thanks, Wow” que ora desde su debilidad, insuficiencia y desesperación.

Cuando pedimos la ayuda de Dios, reconocemos nuestra dependencia de su guía y provisión. Cuando vemos cuánto necesitamos la ayuda de Dios, hacemos de la oración una prioridad. Los líderes oran por sí mismos y piden a otros que también oren por ellos. Los desafíos que vienen con un ministerio de evangelismo son demasiado importantes para tratar de enfrentarlos con nuestras propias fuerzas. Cuando clamamos por el poder de Dios a través de la oración, podemos estar seguros de que él nos responderá y nos usará. Jesús mismo dependía del tiempo en la oración. ¿Cómo podemos hacer menos?

La Oración Nos Hace Dependientes de Dios

Dios está detrás de todo, desde los dones de liderazgo que nos da, hasta los que participan en cada grupo pequeño, hasta los descubrimientos que hacemos juntos. Así que ponemos a Dios y una postura de oración fuerte y personal primero. Busque consejos de oración en los capítulos que siguen. Solo al nutrir nuestra relación con Dios podemos esperar conocer su corazón y guiar a otros a conocerlo. Él responderá más allá de cualquier cosa que le pidamos o imaginemos. Cuente con eso. Ore.



*¿Qué es lo que más le convence a usted de la importancia de la oración?
¿Qué es lo que encuentra más desafiante?*

Regrese a la historia de Anthony o a su experiencia en el principio. ¿Hay otros factores que ve ahora después de leer este capítulo que ayudaron a que fuera una experiencia agradable para Anthony?

¿Hay algo de su experiencia que podría haberse hecho de manera diferente para que su experiencia fuera — buena o mala — mejor?



¿Qué es lo que hará para integrar la oración en su liderazgo?

¿CUÁLES PODRÍAN SER BUENAS PREGUNTAS DE DESCUBRIMIENTO, Y CÓMO SE FORMULAN?





 ¿Cuál ha sido el poder de escuchar y preguntar en su propia vida?
¿Cómo le han ayudado a cambiar una perspectiva o le han llevado a un cambio a usted?

 “¡Claro, podemos hacer eso!” Así comenzó una nueva aventura — se les pidió a los líderes de Global Coffee Break que modificaran su taller para estudiantes internacionales de Inglés como Segunda Lengua (ESL). Se entregaron invitaciones en las clases de ESL. Una mujer se les acercó, una hindú practicante. “Mi nombre es Bhavna. ¿Puedo pasar?” ¡Se le aseguró calurosamente que sería bienvenida y el equipo de GCB comenzó a orar!

El día del taller se reunieron participantes de catorce naciones diferentes. También se reunió Bhavna. Trabajaron cuidadosamente en los diversos ejercicios, incluido un estudio bíblico de descubrimiento de muestra de Génesis 16. Juntos, exploraron la historia de Dios y Agar. Las preguntas de observación permitieron que todos miraran el pasaje de la Biblia con nuevos ojos. Las preguntas de interpretación les ayudaron a descubrir el significado, lo que Dios quiere decirle a la gente. Finalmente, las preguntas de aplicación les ayudaron a ver cómo impactó sus vidas hoy. El lenguaje corporal de Bhavna decía que estaba comprometida, inclinada con una Biblia prestada abierta y su lápiz sobre la guía de estudio de muestra.

Cuando terminó el día y dimos nuestros saludos finales, Bhavna se acercó al equipo. “Gracias”, dijo ella. “Hoy aprendí que Dios nos escucha cuando lloramos”. Ella sonrió ampliamente. La Palabra había hablado. Ella lo expresó con sus propias palabras con la ayuda del Espíritu. Había descubierto un aspecto del Dios vivo, el Dios que ve. El equipo sonrió, sabiendo que la Palabra la había ayudado a dar un paso importante para acercarse al Dios que nos escucha.

 ¿Qué diferencia podría haber hecho en la vida de Bhavna estudiar la Biblia ella misma y aprender que Dios la escucha, en lugar de que alguien le diga que Dios la escucha?

Las Preguntas Son “Herramientas de Excavación”

Las preguntas son las “herramientas de excavación” que distinguen el descubrimiento de la enseñanza. En la enseñanza, alguien le dice al grupo lo que dice el pasaje bíblico; le da al líder control y propiedad. En el descubrimiento, el grupo habla sobre un pasaje de la Biblia, descubren juntos las respuestas y aplican a sus vidas las verdades que encuentran. Descubrir otorga control y propiedad al grupo. Descubren la verdad en la Biblia por sí mismos. Dar información es fácil, pero cuando guiamos a otros a luchar con un pasaje de la Biblia, se involucran en la conversación de la que forman parte y la recuerdan por mucho más tiempo. Las presentaciones detalladas y la información proporcionada pueden hacer que las personas se desconecten, pero hacer preguntas los involucra y despierta su interés.

El Propósito de Hacer Preguntas

Las preguntas ayudan a descubrir el significado de un pasaje de la Biblia y ayudan a comprender lo que dijeron y quisieron decir los escritores bíblicos y cómo afecta nuestras vidas. Mientras el grupo sondea la Palabra, el Espíritu Santo sondea los corazones de los miembros del grupo. ¡Qué increíble variedad de resultados! La Biblia es la Palabra inspirada de Dios, escrita por autores humanos con diferentes antecedentes y personalidades. Dios usa esas diferencias, y también usa las diferencias de aquellos que leen lo que ellos escribieron. Podemos leer la Biblia individualmente usando este método, pero discutirlo en un entorno grupal brinda una mayor profundidad y variedad de conocimientos. El método de descubrimiento honra la Palabra y enriquece a quien la lee.

Construyendo Conversaciones alrededor del Texto

El propósito de las preguntas del líder es construir una conversación que se centre en el texto y realce el descubrimiento del grupo acerca de Dios, la vida y sobre sí mismos. Las buenas preguntas de descubrimiento involucran la mente y el alma y promueven la fe y el crecimiento espiritual. Conducen al pasaje y no a un tema que se vaya por la tangente o desvíe. Usan el lenguaje del pasaje y llegan a la verdad básica, las “ideas centrales” en lugar de los detalles menores.

Preguntas en el Material de Estudio “Bosquejo”

Si está utilizando materiales escritos específicamente para un grupo de descubrimiento bíblico (vea el Capítulo 6), ya tiene un bosquejo de preguntas para comenzar una conversación grupal. El material del líder sugiere preguntas adicionales para desarrollar ese bosquejo. Sin embargo, a medida que conozca a su grupo, querrá adaptar preguntas adicionales para satisfacer los intereses, la personalidad y la madurez espiritual de su grupo. Aprender a desarrollar esas preguntas adicionales es de lo que trata este capítulo.

Cuatro tipos de preguntas de la guía de estudio forman el bosquejo que da forma a la conversación grupal.

- *Preguntas de apertura* antes de que comience la discusión bíblica para crear seguridad y tal vez un puente con el pasaje bíblico.
- *Preguntas de hechos (observación)* identifican información básica y responden, “¿Qué dice?”
- *Preguntas de interpretación* se basan en los hechos y responden: “¿Qué significa?”
- *Preguntas de aplicación* personalizan la información y contestan a: “¿Cómo respondemos?” Una imagen para el bosquejo de preguntas de esta guía de estudio es un triángulo.



Una guía de estudio de descubrimiento bíblico de buena calidad tiene un equilibrio apropiado de tres tipos de preguntas: hechos, interpretación y aplicación. Por lo general, hay más preguntas sobre hechos que preguntas sobre interpretación o aplicación en una lección, como se ilustra en el diagrama triangular. Las preguntas de hechos de la guía de estudio siempre se hacen primero y forman una base para la discusión grupal. Las preguntas de interpretación se basan en los hechos, y las preguntas de aplicación actualizan y personalizan los hechos y la interpretación. Las preguntas introductorias sirven para iniciar la conversación.

Apertura — Conociéndonos

Las preguntas de apertura nos ayudan a hacer descubrimientos sobre los demás y relajan a aquellos en un grupo de evangelismo que quizás no se conozcan bien. También forman un puente con el texto. Por ejemplo, en un capítulo que muestra la victoria de Dios contra sus enemigos, puede preguntar sobre el héroe o la película de héroes favoritos del grupo. O si se trata de nuestra herencia, puede preguntar qué es lo mejor que se les ha dado. Las preguntas de apertura se responden con una palabra, frase u oración en lugar de un párrafo. El líder también necesita compartir, por supuesto. Con el tiempo, a medida que el grupo se va conociendo, es posible que estas preguntas no sean necesarias, pero siguen siendo una opción si el grupo está distraído, si necesita entrar en un capítulo difícil o si llega alguien nuevo.



*¿Cuándo ha visto una buena pregunta apertura que inició una conversación?
¿Cómo la usó bien el líder?*

Solo los Hechos — Sentar las Bases

Los cristianos pueden ser nuevos en el proceso de descubrimiento. La primera vez que lo usan, pueden descubrir que con anterioridad han pasado por alto detalles significativos en historias muy familiares. En un grupo de evangelismo del estudio descubrimiento bíblico, los líderes usan preguntas de hechos adicionales para generar observaciones sobre detalles importantes en el texto. Esos hechos son la base para interpretar y aplicar.

Los líderes deben buscar hechos bíblicos básicos sin asumir que todos están familiarizados con la Biblia. Guíe gentilmente con sus preguntas. Dirija al grupo de regreso al pasaje en sí con una pregunta de redirección como “¿Tenemos todos claro quién es la persona en el versículo 5?” Concéntrese en los hechos que respaldan el punto principal del pasaje en lugar de los detalles superfluos. Una vez que se hayan presentado los hechos, el grupo verá patrones y temas y podrá sacar conclusiones e identificar conceptos generales.

En el estudio descubra la Biblia, el líder no es el experto. La Biblia es la experta. Todos pueden acceder a la Biblia. Cuando los líderes guían al grupo para descubrir, en lugar de enseñar, los miembros del grupo son dueños de su aprendizaje, adquieren habilidades para estudiar la Biblia por su cuenta y se les da respeto.



*¿Por qué podría ser importante no asumir que todo el mundo lo sabe?
¿Cómo puede usted estar más atento?*

¿Qué Significa? — Interpretando el Texto

Los hechos son importantes, pero sólo afectan a la mente. Las preguntas de interpretación ayudan a comprender los hechos y comprometen los corazones y las almas. Las respuestas no siempre se pueden encontrar en el pasaje, pero se basan en el pasaje. Ejemplos de preguntas de interpretación son “¿Qué significa eso?” “¿Cómo es significativo?” “¿En qué se parecen o en qué se diferencian?” “¿Cuál es la causa o el resultado?” “¿Cuál es la conexión?” “¿Por qué sería esto importante?” Las respuestas se relacionan con los tiempos bíblicos, no con la cultura actual, y también fomentan el comienzo de la aplicación.

Las Biblias de estudio y las notas nos dan interpretaciones rápidas; alguien más ha hecho la investigación. Pero incluso los expertos que conocen los idiomas originales de la Biblia a veces no están de acuerdo con la interpretación. Luchar con un concepto difícil antes de comprobar otras fuentes es una buena disciplina para nosotros. Anime a su grupo a hacer eso. Si los expertos no están de acuerdo, también podemos aceptar una variedad de perspectivas, particularmente cuando se basan en evidencia bíblica. De hecho, estar de acuerdo en estar en desacuerdo puede ser algo saludable. Los líderes deben salvaguardar a aquellos que son vulnerables al compartir una idea, asegurándose de que no sean menospreciados o ignorados. No siempre hay una respuesta correcta. Esto no significa que la verdad en la Biblia sea relativa o ambigua; más bien puede ser multifacética. Es una Palabra “viva”. El Espíritu Santo nos guía a la verdad, que a menudo nos encuentra donde estamos aquí y ahora, especialmente a medida que avanzamos en la aplicación.



¿Cómo podría ser beneficiosa una variedad de perspectivas?

*¿Por qué nos gustaría que alguien más hiciera la investigación?
¿Cómo eso podría impedir nuestro crecimiento espiritual?*

Aplicación — la Personalización lo Hace Real

Las preguntas de aplicación siguen naturalmente a la interpretación. Cuando nos cuesta responder “¿Cómo respondemos?” reconocemos que la Biblia, a través del Espíritu Santo, está haciendo algo en nosotros. Leemos acerca de personas que ignoraron lo que Dios dijo y siguieron su propio camino, y estos ejemplos nos recuerdan a nosotros mismos. Nosotros también somos personas imperfectas y necesitamos la gracia de Dios.

La aplicación se conecta con nuestra vida cotidiana y es el objetivo final del descubrimiento bíblico. Preguntas como “¿Qué principios eternos ve usted?” o “¿Qué respuestas cree usted que tendría la gente hoy en día?” son buenas preguntas de aplicación general. A medida que conozca a su grupo, puede hacer más preguntas de aplicación personal

como: “¿Qué cambios le pide Dios que haga?” “¿Cuál será el ‘costo’ del cambio?” No se debe poner a nadie en apuros, pero cuando el Espíritu Santo está obrando en el grupo, estas preguntas surgirán naturalmente. Necesitamos encontrar el equilibrio entre respetar la privacidad de una persona y empujarla a responder en la dirección de Dios. Le hacemos un mal servicio a nuestro grupo si no lo desafiamos con preguntas de crecimiento personal.

Las guías de estudio incluyen preguntas de aplicación para concluir o resumir cada lección, pero los líderes también deben hacer preguntas de aplicación adicionales a lo largo de la discusión para que la aplicación esté entretejida en todo momento. Por lo general, un grupo solo está dispuesto a ser tan vulnerable como el líder lo es, así que asegúrese de compartir sus convicciones y fallas personales, según corresponda, en beneficio de los demás.

Los líderes también necesitan la gracia de Dios; crecer en nuestra fe es un viaje de toda la vida. Sin aplicación, estudiar la Biblia es solo un ejercicio intelectual interesante. Cuando los líderes se hacen preguntas como “¿Qué me está enseñando Dios en este pasaje?” o “¿Cómo debo cambiar después de aprender esto?” están mejor equipados para ayudar a los miembros del grupo a hacer lo mismo.



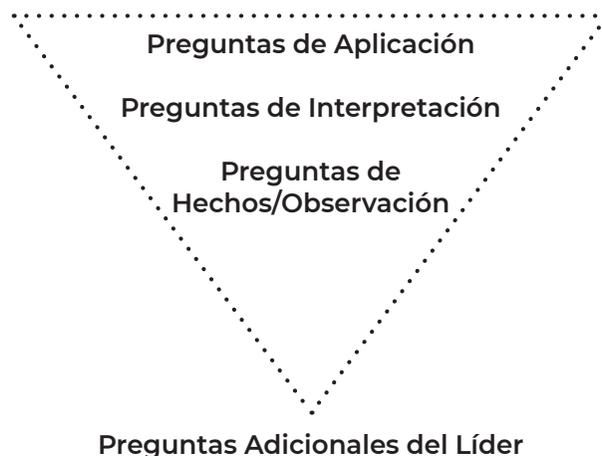
Piense en sus propias experiencias de estudio de la Biblia.

¿Cómo se ha fomentado la aplicación de una manera que se sintiera “seguro” y “respetuoso”?

¿Qué nos perderemos si no fomentamos la aplicación?

Desarrollando el Bosquejo de Preguntas

Nuevamente piense en un triángulo, solo que esta vez aplíquelo para hacer preguntas adicionales para facilitar la conversación grupal. Ahora el triángulo está al revés. La mayoría de los hechos se descubrirán a través de la guía de estudio, por lo que se necesitarán pocas preguntas adicionales sobre hechos. Úselos solo si se ha perdido algo importante. Se harán más preguntas de interpretación que de hechos. La aplicación, cómo los descubrimientos afectan personal y comunitariamente a las personas, debe entretejerse a lo largo de toda la conversación y, por lo tanto, debe preguntarse más. La aplicación conduce a un cambio de vida.



El “triángulo” de estudio se personaliza a medida que los líderes profundizan en el texto y diseñan preguntas adaptadas a su propio grupo pequeño. Se ponen en el lugar de los miembros de su grupo y “piensan en preguntas”. *¿Sobre qué tendrá curiosidad el grupo? ¿Cómo podrían experimentar el texto? ¿Qué preguntas ayudarán al descubrir del grupo sin “guiarlos a lo que van a decir” a repetir como un loro los descubrimientos del líder?* Dios puede dar diferentes puntos de vista a diferentes personas, por lo que las buenas preguntas son abiertas para incluir todas las observaciones, no solo las del líder. Los líderes que practican este método guían a su grupo para que también hagan preguntas. Eventualmente, espontáneamente harán preguntas como “¿De qué está hablando el autor aquí? ¿Por qué está diciendo esto? ¿A quién le está hablando? ¿Qué quiere que sepan? ¿Dónde está ocurriendo esto? ¿Cómo se conecta esto con mi vida?” La disciplina de pensar en preguntas también puede enriquecer los devocionales personales.



¿Por qué cree que hacer preguntas ha sido tan eficaz para dirigir un grupo?

Obstáculos para Descubrir

No todas las contribuciones conducen al descubrimiento. Los “tapones” de conversación incluyen los siguientes:

- Preguntas hechas como para “probar”
- Preguntas que tienen respuestas simples de sí o no
- Preguntas críticas, degradantes o manipuladoras
- Preguntas confusas
- Tipos de preguntas de “completar espacios en blanco”
- Explicaciones minuciosas e información adicional del líder
- Referencias cargadas de comentarios
- Resumir todo

Las buenas preguntas complementarias son fieles a la intención del texto y respetuosas con los miembros del grupo. Las preguntas de la guía del líder pueden ser un recurso útil, pero solo use las que sean útiles para su grupo. Sentirse obligado a cubrir cada pregunta adicional puede dificultar el flujo y la curiosidad de la conversación grupal. Siempre busque el equilibrio. Demasiadas preguntas sobre hechos harán que la conversación sea superficial. Muy pocas preguntas de aplicación minimizarán el poder transformador de la Palabra y perderán la obra transformadora del Espíritu Santo. El flujo y reflujo natural de la conversación y el equilibrio de los tres tipos de preguntas dan lugar a que el Espíritu Santo actúe. A medida que adquiera experiencia como líder, aprenderá a desarrollar sus propias preguntas, y la guía del líder se convertirá en eso — una guía.

Alentar y Afirmar los Descubrimientos del Grupo

La mejor manera de afirmar el descubrimiento es con comentarios positivos como “¡Oh, eso es tan bueno!” o “Nunca lo pensé de esa manera”. Haga contacto visual, sonría y asiente con la cabeza para alentarlo. Los líderes pueden extraer descubrimientos con comentarios simples como “Me pregunto por qué. . .” o “Muy interesante, cuénteme más sobre eso”, o “No estoy seguro de entender lo que usted quiere decir; ¿Podría aclarar un poco?” Admitir que no tiene

todas las respuestas crea unidad y responsabilidad mutua por los descubrimientos del grupo. A medida que usted y su grupo crezcan en descubrir, puede animar a su grupo a hacer sus propias preguntas sobre el texto. ¿Cuáles son sus preguntas de observación, interpretación y aplicación? Sus contribuciones enriquecerán enormemente su discusión.

Aprenda a Pensar en Preguntas

Dese tiempo para desarrollar la habilidad de hacer preguntas. No sucede de la noche a la mañana. Ore constantemente por la guía de Dios. Practique. Escriba sus propias preguntas en respuesta al pasaje que ha leído. Con el tiempo se volverá natural. Ocasionalmente, una discusión puede desviarse del curso, pero eso es parte del proceso de aprendizaje. Puede evitar dificultades anticipando preguntas y formulando posibles respuestas, manteniendo siempre el enfoque en el texto en lugar de opiniones personales o una postura particular de la iglesia. A medida que aprenda a pensar en preguntas y dependa de la guía del Espíritu Santo, podrá discernir la pregunta correcta y el momento adecuado para hacerla. Cuanto más confíe en el Espíritu en lugar de en sus propias habilidades, es más probable que se cambien vidas en lugar de solo mentes informadas.

El Espíritu Santo Guía al Líder

Dios promete guiar lo que decimos cuando compartimos nuestra fe con los demás. Él nos asegura que nunca se desperdicia ninguna exposición a su Palabra. Dios cumple sus deseos cada vez que se lee su Palabra (Isaías 55:8-11). Reclamamos esas promesas con una base sólida en oración. Le pedimos a Dios que nos muestre cómo debemos cambiar para que podamos ser efectivos en nuestro liderar a nuestro grupo y no ser un obstáculo para el proceso de descubrimiento.

El Espíritu Santo nos agudiza mientras oramos pidiendo guía. Nos volvemos más compasivos con los de nuestro grupo pequeño y desarrollamos una carga por ellos. Sentimos la dirección de Dios cuando hacemos preguntas y nos convertimos en líderes más efectivos cuando escuchamos su voz. Los líderes de algunos programas de descubrimiento bíblico se reúnen semanalmente para orar juntos y también para repasar la lección de la próxima semana, compartiendo sus preguntas entre sí, así como sus descubrimientos personales. Cuanto más oramos, más discernimos qué preguntas hacer para ayudar al proceso de descubrimiento del grupo. Podemos confiar en el Dios que nos guía.

Dios guiará a aquellos en su grupo pequeño también. Cuando las personas que no están familiarizadas con la Biblia ven por sí mismos lo que dice, a menudo se convierten de escépticos a creyentes en Jesús. Muchos otros experimentan un profundo crecimiento espiritual. Hacer preguntas atrae a los participantes del ministerio GCB al texto. Descubren que la Biblia es la historia de amor de Dios, no un libro opresivo de lo que se debe y no se debe hacer. Llegan a conocer a un Salvador personal que les muestra cómo vivir una vida plena. Aprenden a alimentarse espiritualmente durante toda la vida. La Palabra de Dios cambia vidas.

Pídale al Espíritu Santo que lo haga sensible a aquellos que están estudiando la Biblia por primera vez. Anime a los recién llegados a descubrir la Biblia creando un clima en el que las personas se sientan cómodas para hacer preguntas y cometer errores. Después de todo,

todos somos aprendices, sin importar cuánto o cuán poco hayamos estudiado la Palabra. Así que siga profundizando. Siga descubriendo.



¿Cuáles son algunos de los mayores desafíos al usar el método de descubrimiento bíblico?

¿Cuáles serán las recompensas?

¿De qué maneras específicas el simple proceso de observación, interpretación y aplicación de preguntas podría haber ayudado a Bhavna a relacionarse con la Biblia y permitirle participar en una discusión grupal?

¿Por qué podría ser importante tener un buen equilibrio de preguntas de observación, interpretación y aplicación para los recién llegados como Bhavna y para los creyentes maduros?



¿Qué es lo que hará usted para crecer en su capacidad de hacer preguntas?

4

¿CÓMO PUEDE
UN ESTUDIO BÍBLICO ALCANZAR
A PERSONAS PARA CRISTO?





Piense en lo que usted sabe sobre el carácter de Dios. Puede revisar Lucas 15 y volver a leer las parábolas. ¿Qué podría darle el coraje de invitar a un buscador a un estudio bíblico?



Ji-Yoo le dio la bienvenida a Min-Jun y se sentaron juntos. Después de varios años de amistad, Min-Jun había accedido a estudiar una sola lección de Descubra Su Biblia llamada “La Cruz”. Era cerca de la Pascua, después de todo. Ji-Yoo había compartido muchas veces sobre su grupo Global Coffee Break. Min-Jun dejó en claro que no era cristiano, pero estaba dispuesto a participar en un estudio porque sabía lo importante que era este grupo para su amigo Ji-Yoo.

Min-Jun era profesor universitario y expresó su escepticismo ante una muerte vicaria y la resurrección. Ji-Yoo escuchó y dirigió la atención de nuevo al texto. “¿Qué dice esto? Si esto fuera cierto, ¿qué diferencia significaría para nuestras comunidades? Solo considere las implicaciones de lo que dice este pasaje. ¿Cómo podría esto ofrecer una respuesta a algunas de sus preguntas si fuera cierto?” Ji-Yoo sabía lo suficiente sobre la historia de Min-Jun, sus deseos y las grandes preguntas y desafíos de su vida para ayudar a adaptar la conversación a él. Tuvo cuidado de mantenerlo como una conversación relajada, centrada en la Biblia y la vida. Min-Jun continuó mirando el texto, discutiéndolo con Ji-Yoo y haciendo sus propias preguntas.

Min-Jun agradeció sinceramente a Ji-Yoo mientras terminaban. Cuando Ji-Yoo se despidió de su amigo, hizo otra oración.



¿Hay algo que le llame la atención de esta historia?

¿Ha pensado usted en cómo la gente llega a la fe en Cristo? ¿Puede un estudio de la Biblia realmente ser usado como evangelismo? Si es así, ¿qué lo haría diferente de otros estudios bíblicos? ¿Cómo podemos comunicar el amor de Dios a quienes no lo conocen? ¿Cómo generamos confianza? Encontrar respuestas a estas y otras preguntas similares es la pasión de aquellos involucrados en ministerios de descubrimiento bíblico como GCB. Con demasiada frecuencia, la gente asume que solo los cristianos estarán interesados en estudiar la Biblia. Debido a esto, la mayoría de los materiales de estudio de la Biblia publicados están escritos para cristianos comprometidos y usan una terminología que solo entenderían los cristianos.

En descubrimiento bíblico, sin embargo, el enfoque está en cómo Dios obra a través de su Palabra para atraer a todo tipo de personas a sí mismo — creyentes activos, aquellos cuya fe se ha vuelto tibia, escépticos e incluso aquellos que no saben nada acerca de la Biblia y pueden resistirse a su mensaje. Las partes individuales del método de descubrimiento bíblico — oración, relaciones de apoyo y la Palabra de Dios — se juntan cuando Dios las usa para atraer a las personas a una relación con él. Ya hemos tocado el descubrimiento bíblico y el evangelismo, pero este capítulo lo explora más a fondo.

La Oración Cambia a las Personas

Probablemente usted haya escuchado la expresión “La oración cambia las cosas”. Pero la oración también cambia a las personas, especialmente en los grupos de descubrimiento bíblico. Esta creencia guía nuestras acciones y determina cómo ministramos a las personas que escuchan el evangelio por primera vez. El punto de partida en el evangelismo es siempre la oración. Pedimos a Dios que esté presente en nuestra preparación, en nuestra personalidad y en la vida de los miembros de nuestro grupo.

Podemos decir que no podemos cambiar a nadie, creyendo que solo la oración, la Palabra y el poder del Espíritu Santo pueden hacerlo, pero nuestras acciones y actitudes a menudo no coinciden con nuestras palabras. A veces tenemos ideas preconcebidas sobre cómo deben actuar las personas en un estudio bíblico. Esperamos que el corazón y la vida cambien mucho más rápido de lo que Dios está haciendo. Nos olvidamos de que Dios tiene el control y comenzamos a confiar en nuestras habilidades, no en el poder de Dios. Empezamos a pensar que es nuestra personalidad o sensibilidad hacia los demás lo que atrae a la gente a la fe, que nuestras habilidades de liderazgo y palabras bonitas cambian a las personas. Dios usa líderes talentosos y personalidades atractivas, pero siempre es su Palabra y su Espíritu los que hacen el cambio. Somos simplemente los instrumentos que Dios elige usar.

Esto a la vez que nos hace humildes es liberador. Nos hace humildes porque sabemos que incluso nuestros mejores esfuerzos fracasarán a menos que confiemos en Dios, y es liberador porque sabemos que no pondremos en peligro la salvación de una persona porque dijimos o hicimos algo malo. La gracia de Dios cubre multitud de pecados. Oramos para que Dios nos haga los mejores líderes que podamos ser, y que con su ayuda vivamos lo que decimos, pero nunca se trata de nosotros. De hecho, a veces es a pesar de nosotros que la gente llega a la fe.

Muchos en la cultura actual no entienden el evangelio. Algunos han tenido una mala experiencia en una iglesia o creen en un estereotipo negativo sobre los cristianos. ¿Qué esperarán de nosotros? ¿Un espíritu crítico? ¿Una actitud más santa que la suya? ¿Hipocresía legalista? Nosotros los sorprendemos cuando los aceptamos con gracia y amor dónde se encuentran en su viaje espiritual, incluso si ponen a prueba nuestra hospitalidad. Creamos un lugar seguro para que los recién llegados se sientan parte de, antes de que crean en Jesús. Esto encaja con el patrón que han descubierto los estudiosos de las misiones. Han descubierto que la mayoría de las personas pertenecen a una comunidad cristiana y luego comienzan a comportarse como los demás en la comunidad antes de creer. En un grupo Global Coffee Break, los no cristianos pueden leer y explorar la Biblia como literatura, y pueden participar en la discusión y la vida del grupo antes de aceptar la Biblia como verdad. Por eso es importante crear un ambiente seguro para que nuestros amigos exploren quién es Jesús. Queremos que vean cuánto Jesús los ama, y desea que ellos lo amen también.

Dependemos de la oración debido a las percepciones erróneas de la gente sobre el cristianismo y la Biblia. Solo Dios puede dar a aquellos que son nuevos en la Biblia los ojos para ver la gracia en nosotros y en su Palabra. La gracia — recibir por fe el regalo del amor de Dios que no hemos ganado ni merecemos — nos impulsa a acercarnos a los demás. En oración, le pedimos a Dios no solo que cambie a los demás, sino que también continúe cambiándonos a nosotros. De vez en cuando, todos luchamos con las tentadoras promesas de nuestra cultura hedonista, pero nuestra identidad no está formada por la cultura que nos rodea, sino por la Palabra y el poder de Dios. Vivimos como nueva creación salvos por la gracia.



No importa dónde se encuentre en su caminar — ya sea que esté considerando ofrecer un estudio bíblico de evangelismo, haciendo planes para hacerlo, o ya lo está haciendo, o dirigiendo un estudio bíblico en el que le gustaría que asistan los buscadores — ¿cuáles son cosas específicas por las que usted puede estar orando? ¿Por quién puede estar orando usted? ¿A quién puede invitar a orar con usted?

Un Ambiente de Gracia

Entonces, ¿cómo proporcionamos un ambiente donde el evangelio es claro? ¿Qué anhela la gente? ¿Saben que falta algo en sus vidas? ¿Qué vacíos necesitan llenar? Comenzamos donde están y evaluamos los mensajes que nuestra cultura les está dando. Nos ponemos en la mentalidad de aquellos a quienes invitamos a nuestros grupos de descubrimiento bíblico.

¿Qué los impulsaría a venir? ¿Qué los puede hacer sentir bienvenidos? Las personas a menudo viven vidas ocupadas, entonces, ¿por qué pasarían tiempo en un estudio bíblico?

La hospitalidad y el contacto personal llegan fácilmente a las personas. Pregúntese: “¿Qué comunico con mi forma de actuar? ¿Hago contacto visual y sonrío? ¿Inicio una introducción? ¿Me ofrezco a ayudar? ¿Cómo me gustaría que me trataran los demás si fuera un extraño?”. Nuestro lenguaje corporal — sonreír, hacer contacto visual, presentarnos a los recién llegados — dice mucho. A algunas personas les resulta fácil unirse a un grupo por su propia cuenta, especialmente si se trata de una reunión en una casa, una cafetería o un restaurante. Un programa de iglesia más grande puede ser intimidante para alguien que no ha estado en una iglesia antes. Si invita a alguien en cualquiera de los entornos, ofrézcase a recogerlo para que no tenga que caminar solo hacia un lugar extraño.

Los ministerios de la iglesia muestran amor cuando proporcionan señales claras, dan explicaciones de dónde se reúne un grupo y tienen asistentes de estacionamiento disponibles para ayudar a los padres y sus hijos pequeños. El uso de etiquetas de identificación puede hacer que las personas se sientan bienvenidas. Hacer preguntas como “¿De dónde es usted originalmente?” muestra que estamos interesados en los demás. Incluso una mesa de refrescos puede atraer a la gente.

Cuando damos la bienvenida, la gente se relaja. Una mujer finalmente tuvo el coraje de cruzar la puerta de una iglesia para asistir a una reunión de Global Coffee Break después de meses de ver una invitación en un cartel en el jardín de la iglesia. Dijo que cuando entró en la habitación, se sintió como si estuviera en el cielo. Las mujeres fueron tan agradables que inmediatamente sintió que pertenecía ahí.

Un Asunto de Familia

Podemos extender la hospitalidad a las familias ofreciendo Global Coffee Break junto con actividades para niños, lo que permite que los padres ocupados participen. Un ministerio de niños bien dirigido demuestra que estamos preocupados por las necesidades de la familia. Los padres que leen o miran las noticias saben que algunos líderes de la iglesia han abusado de niños pequeños y quieren proteger a sus pequeños. Cuando proporcionamos verificaciones de antecedentes y hacemos ministerio en equipo, les aseguramos que sus hijos estarán seguros y cuidados. Incluso los grupos en el hogar pueden proporcionar una niñera

de confianza para que las madres se sientan cómodas dejando a sus hijos en una habitación cercana mientras se concentran en una discusión bíblica en un grupo pequeño.



¿Qué otras ideas específicas tiene usted para convertirlo en un ambiente acogedor y asegurarse de que todos puedan asistir cómodamente?

Hospitalidad

Pídale a Dios continuamente que le ayude a ver a través de los ojos de alguien nuevo.

Una persona que entra por la puerta por primera vez puede parecer confiada y relajada por fuera, pero puede estar ansiosa por dentro. Estas estrategias contribuyen a un entorno en el que los visitantes se sienten como en casa:

- **Comunique las expectativas con claridad.** Dígales a las personas desde el principio que no necesitan leer en voz alta, orar o incluso hablar. Asegúrese de tener Biblias disponibles para cualquiera que no tenga una. Dé números de página o muestre dónde se encuentra un pasaje de la Biblia para ayudar a alguien que no esté familiarizado con el contenido de la Biblia. Nunca asuma que los recién llegados tienen conocimiento de la Biblia. Eso no significa que no sean inteligentes; simplemente carecen de experiencia. La cultura actual es cada vez más analfabeta bíblicamente, por lo que, aunque alguien haya oído hablar de Noé, el rey David o Juan el Bautista, eso no significa que sepa mucho sobre ellos o dónde se encuentran sus historias en la Biblia. Proporcionar información de una manera sencilla y directa que no insulte ni degrade a nadie.
- **Cree un entorno en el que se acepten todas las preguntas y respuestas.** Muchos grupos de evangelismo han tenido miembros que se resistieron a llegar a la fe durante años, pero los líderes que esperaron con gracia y paciencia han visto cómo el Espíritu Santo cambia vidas. Sea paciente y confíe en el tiempo de Dios; Él es mucho más paciente que nosotros.
- **Pedir disculpas cuando los cristianos ofenden.** Aquellos que han experimentado el amor y la calidez de un pequeño grupo cariñoso, fácilmente extienden ese amor y calidez a otros que son nuevos. A veces, sin embargo, las personas son insensibles a los recién llegados, usan un lenguaje que los excluye y forman grupitos. Suavizamos los efectos cuando nos disculpamos por nuestra propia insensibilidad o la insensibilidad de los demás. En efecto, estamos pidiendo a aquellos a quienes ofendemos que nos extiendan su gracia. Nuestra humildad y vulnerabilidad pueden ayudar a combatir los estereotipos que pueden tener sobre los cristianos.

Si los miembros del grupo hablan sobre las actividades de la iglesia o temas delicados, asumiendo que todos están en la misma sintonía con su forma de pensar, pueden alejar a los recién llegados. No necesitamos comprometer nuestras convicciones, pero sí debemos brindar un entorno de apoyo en el que aceptemos a las personas que no creen como nosotros. Confiamos en el Espíritu Santo para cambiar los corazones de las personas en su tiempo. Puesto que hemos sido aceptados por Dios, nosotros, a su vez, aceptamos a los demás. No necesitamos “ganar” argumentos. Podemos aceptar amablemente el desacuerdo de alguien sin sentir que tenemos que argumentar para que crea. Situarse del lado de la gracia es siempre un lugar más seguro para estar. Podemos decir amablemente

por qué creemos lo que hacemos y sugerirles amablemente que investiguen más. Pero si alguien insiste en una postura en particular, es posible que simplemente necesitemos sonreír y decir: “Escucho lo que dices”, y dejar el asunto de lado, confiando en la obra del Espíritu y la Palabra. No necesitamos defender a Dios o su Palabra. Él es perfectamente capaz de defenderse. Si alguien rechaza el cristianismo, no queremos que sea por la forma en que hemos comunicado el evangelio.

- **Responder a las ofensas de los recién llegados con gracia.** Los líderes y otros cristianos en un grupo deben crear un ambiente en el que las personas sean aceptadas donde están, no donde queremos que estén. Los miembros del grupo pueden ser difíciles, testarudos o groseros. Pueden expresar opiniones con las que no estamos de acuerdo. Pero estamos llamados a tratarlos con amor y respeto, confiando y orando para que la Palabra les dé vida y cambie sus corazones y los nuestros.
- **Haga de los recién llegados una prioridad mientras afirma a los cristianos establecidos.** Esto no es fácil. Antes de comenzar, dígalos a las personas que la conversación se centrará en la Biblia misma, no en un montón de comentarios y recopilación de información. Queremos cerrar las dieciocho pulgadas que separan nuestra cabeza de nuestro corazón y descubrir lo que Dios tiene que decir. Debemos ser sensibles a aquellos que todavía están en el camino de la fe. Considere cómo puede crear un grupo acogedor al equipar a otros miembros del grupo, estructuras, entorno, materiales y otros factores. Las necesidades de los recién llegados son lo primero, porque los cristianos tienen otras opciones de estudios bíblicos en grupos pequeños que los recién llegados pueden no tener.
- **Sea un grupo que apoya, pero no un grupo de apoyo.** Un grupo pequeño de descubrimiento bíblico no es un grupo de apoyo, pero es un entorno de apoyo en el que las personas son amadas y aceptadas. Un ambiente de apoyo es esencial para un grupo de evangelismo. Sin embargo, los participantes que luchan con el duelo, el divorcio, las adicciones o el abuso pueden necesitar más ayuda de la que estamos calificados para brindar. Brindar apoyo ocasionalmente significa derivar a alguien a un consejero profesional u otro tipo de grupo de apoyo donde haya disponible ayuda más especializada. El método de descubrimiento bíblico afirma que la Palabra de Dios puede transformar la vida de las personas que nunca antes han abierto una Biblia. Los grupos de apoyo pueden ayudar a quienes enfrentan traumas o cambios difíciles en la vida, pero la transformación ocurre cuando ayudamos a las personas a abrir la “Palabra viva” y la Palabra los cambia.

La Palabra Cambia Vidas

Muchas personas hoy en día quieren comprobar las cosas por sí mismas, en lugar de simplemente aceptar lo que dicen los demás. Los grupos de descubrimiento bíblico fomentan eso. Cualquiera puede ver un pasaje y preguntar qué dice, qué significa y cómo se puede aplicar hoy en día. La mayoría de las personas nuevas en la Biblia se sorprenden de lo interesante y práctica que puede ser la Biblia. Cuando ayudamos a las personas a darse cuenta de que pueden leer la Biblia por sí mismas, les estamos dando un regalo maravilloso. Entonces confiamos en que Dios hará que cobre vida para ellos.

El método de descubrimiento no es un simple estudio bíblico sino un estudio bíblico básico. Ayuda a que la Palabra sea accesible haciendo preguntas al nivel de los miembros del grupo.

Algunos tipos de estudios bíblicos se dirigen a aquellos que tienen más conocimientos, pero el método de descubrimiento también es para aquellos que son más nuevos en la Biblia. Los miembros informados tienen todo tipo de recursos y oportunidades para aprender más. Las personas que leen la Biblia por primera vez necesitan sentirse cómodas y apoyadas en su comprensión.

Cuando usamos el método descubrimiento bíblico para evangelizar, no asumimos ningún conocimiento previo. Hacemos preguntas basadas en un pasaje principal en lugar de muchos. Tratamos a las personas nuevas en el grupo con dignidad y respeto. Creamos un lugar seguro para realizar cualquier consulta. Brindamos un entorno en el que todos aprenden y enfrentan desafíos. Lo más importante es que creamos un entorno que se trata primero de “creencia” en lugar de “comportamiento”. Eso significa que no esperamos comportamientos cristianos de personas incrédulas.

Confiamos en el poder de la Palabra y compartimos el evangelio de maneras que ayuden, no obstaculicen. Cuando las personas son impulsadas por el Espíritu Santo, a menudo nos hacen preguntas que muestran que tienen dudas sobre la fe. Nuestras oraciones por ellos nos sensibilizarán sobre estos “momentos de Dios” y nos ayudarán a ver dónde están en su fe. Le pedimos que nos muestre oportunidades para compartir el mensaje del evangelio. A menudo, simplemente hacer una pregunta como “¿Qué cree usted que Dios le está diciendo?” o “¿Qué ha aprendido acerca de Jesús a través de nuestro estudio?” nos dará una pista de dónde se encuentra espiritualmente una persona. Entonces podemos tener la oportunidad de hablar con esa persona sobre su fe.

Recuerde, las personas a menudo están “examinando el evangelio” en nuestras vidas. Si damos la impresión de que el cristianismo se trata de “gracia” en ese momento cuando confiamos en Cristo, pero el resto de nuestras vidas se trata de ser buenos por nuestros propios esfuerzos, comunicamos mal la verdad del evangelio. Toda nuestra vida se trata de la gracia — crecer en nuestra fe — la santificación, es también la gracia de Dios obrando en nosotros. Cuando entendemos la gracia, dejamos de compararnos con otras personas y otras iglesias. No hablamos de ellos de forma negativa. El aspecto único del cristianismo es que no es nuestra bondad lo que nos salva. Las personas de otras religiones pueden ser buenas personas, pero solo el cristianismo nos libera de la tiranía de tener que ser perfectos con nuestras propias fuerzas. Es la diferencia entre hacer y hecho — somos salvos no por lo que hacemos, sino por lo que Cristo ha hecho. Podemos admitir nuestras imperfecciones y pecados, porque Jesús nos ha aceptado y cambiado. Cuando estudiamos la Palabra juntos con esto en mente, podemos admitir que no sabemos algo en un pasaje de la Biblia. Podemos sugerir que todos busquen las respuestas. El poder convincente y comprometedor de la Palabra supera cualquier argumento inteligente o contundente.

Vimos este poder en la India. Jeong-sun Lim, la esposa del misionero Gwang-ho Song, ha estado trabajando en el norte de India desde 2009. Recientemente contó su historia a nuestros miembros de Coffee Break coreano. Trabaja en algunas de las zonas más pobres y violentas. Ella compartió: “Cuando llegué por primera vez a la India, no sabía por dónde empezar. Bajo la dirección de Dios, comencé un estudio bíblico en un grupo pequeño Global Coffee Break con otras mujeres misioneras. Fue en este pequeño grupo donde unimos nuestros corazones para recibir refrigerio, recuperarnos de los desafíos y darnos nueva vida unos a otros. El aroma del Estudio Bíblico Global Coffee Break dio valor a los misioneros para

continuar la obra de Dios en las comunidades y vecindarios donde fueron llamados. Pronto, el estudio se amplió para incluir a sus vecinos y miembros de la iglesia. El ministerio Global Coffee Break se extendió a muchas partes de la India. Ahora era necesario traducir los libros de estudio bíblico al hindi. Era un aroma de vida que daba vida a las almas, como flores en un páramo". (Compartido también en la Red ICRNA, 9 de junio de 2021). Este mismo Dios está obrando en su vecindario.

Mientras contextualiza el estudio en su vecindario, pregunte a los miembros de su grupo qué acuerdos mutuos les gustaría usar como guías para la discusión sobre el descubrimiento bíblico. A menudo, expresarán las mismas reglas básicas que usted, como líder, podría sugerir. Podemos aprender de grupos como Alcohólicos Anónimos, en los que la aceptación y la confidencialidad son dos principios importantes. Otros principios podrían incluir no hablar de otras iglesias y asegurarse de que todos tengan la oportunidad de hablar. (Consulte el Capítulo 5 para obtener más información sobre las reglas básicas.)

Un grupo de evangelismo se basa en la oración y se nutre en un ambiente de apoyo donde las personas que son nuevas en la Biblia pueden descubrir sus verdades. Los líderes no están solos para guiar el proceso de descubrimiento. El Espíritu Santo está obrando en la vida de todos en el grupo. Otros cristianos en el grupo pueden ser nuestros aliados en la creación de un ambiente de gracia y aceptación para las conversaciones de descubrimiento bíblico. Anímelos a orar y ayudar a crear este lugar "seguro" para que aprendan los recién llegados. Pida a otros fuera de su grupo que oren también. Ore por cada individuo en su grupo por su nombre tan a menudo como pueda. Luego disfrute de la emoción de ver a otros llegar a la fe mientras estudian juntos. Puede ser la experiencia más gratificante que jamás haya tenido.



*Como líder, ¿qué es lo que más le ha desafiado en este capítulo?
Piense en la historia al principio de este capítulo y en su respuesta allí.
¿Qué le ha ayudado a desarrollar coraje?*



*¿Qué le está llamando Dios a hacer como respuesta a esto?
¿Hay alguien en particular que Dios pueda estar poniendo en su corazón?
¿Cuál es su siguiente paso?*

5

¿QUÉ HACE EFECTIVO A UN LÍDER DE DESCUBRIMIENTO BÍBLICO?





*Piense en una persona cuya presencia le haga sentir seguro.
¿Qué hacen? ¿Qué tienen ellos que le ayuda a usted sentirse seguro?*



Yamilet sonrió en silencio al grupo mientras recogía su Biblia, guía de estudio y lápiz. Una vez más había disfrutado mucho escuchando la conversación. Pero una vez más, ella no había compartido. Era tímida y no era como Mateo, que sabía tanto de la Biblia. Tampoco era como Isabella, que hablaba mucho. Mientras se levantaba, Luna, la líder, se acercó a ella.

“Yamilet, gracias por venir. ¡Me alegro de que viniera de nuevo!” Su cálida sonrisa decía que lo decía en serio. “Me preguntaba, ¿estaría dispuesta a leer el pasaje al comienzo de la lección de la próxima semana?” “¿Yo?” Yamilet tartamudeó.

“Si no quiere, está bien. ¡Pero esta bienvenida a hacerlo si se siente cómoda! Me encantaría que lo leyera, pero no quería ponerla en evidencia”. “Creo, creo que puedo hacer eso”. Dijo Yamilet.

A la semana siguiente, Yamilet leyó el pasaje. Cuando levantó la vista, vio a Luna, Alejandro y los demás sonriéndole. Más tarde, mientras Luna dejaba que el silencio se prolongara por un momento, Yamilet se sintió lo suficientemente cómoda para compartir. Y en realidad se sintió bien.



¿A qué personaje de la historia usted se parece más? ¿Por qué?

“Ser” = Quiénes Somos en Cristo

El amor hace efectivo a un líder de descubrimiento bíblico. Quiénes somos — nuestro carácter — es mucho más importante que las habilidades que tenemos. Mucho después de que las personas recuerden las habilidades de su líder, mucho después de que recuerden quién estaba en su grupo, recordarán que fueron amados. Jesús dejó en claro que el amor es primordial: amamos a Dios primero y amamos a los demás como a nosotros mismos. El amor a Dios, vivido en profunda gratitud personal por sus dones de perdón y gracia, debe arraigarse profundamente en el alma del líder y derramarse en amor por los demás. La obra del Espíritu en nosotros debe producir un espíritu de gracia y humildad.

No necesitamos ser expertos en la Biblia, pero debemos ser un conducto del amor de Dios. ¿Estamos amando? ¿Somos amables? ¿Aceptamos a las personas? ¿Nos importan? ¿Soy tolerante? ¿Alentador? ¿La gente ve nuestro amor por ellos y por la Palabra de Dios? ¿Está el grupo disfrutando de la conversación? El amor nos obliga a guiar a los demás para que descubran al Dios que los ama.

Juntos, los líderes y los miembros del grupo encuentran el amor de Dios en su Palabra. Los líderes preguntan: “Dios, ¿qué quieres que descubra sobre este pasaje?” Incluso si nuestros descubrimientos no forman parte de la conversación grupal, seguimos siendo compañeros descubridores en un viaje espiritual. Confesamos que nos equivocamos de vez en cuando, pero nuestro grupo también debe ver la presencia de Dios en nosotros.

El liderazgo es un compromiso que comienza de rodillas. Oramos por sensibilidad, sabiduría y amor, pidiendo: “Señor, ayúdame a ver a esta persona a través de tus ojos. Muéstrame cómo amar como tú amas.” Toma tiempo invertir en las vidas de los miembros de nuestro grupo, orar por ellos, “estar allí” cuando nos necesitan y ser como Jesús para ellos. También lleva tiempo prepararse para liderar el grupo.

Las recompensas bien valen el tiempo y el amor que damos. Guiar a un grupo para que se abra a las demandas del evangelio y verlos aceptar a Cristo y madurar en su fe es ver a Dios obrando. Sí, toma tiempo, ¡pero lo que Dios nos da a cambio es mucho más grande!



¿Qué características de liderazgo ve en la historia y en estos primeros párrafos? Dibuje rápidamente un símbolo para cada uno.

¿Por qué es importante cada una de estas características?

“Haciendo” = Poner el Amor en Acción

Lo que hacemos, los detalles que ponen en acción el amor y facilitan una buena conversación, fluyen de nuestro ser. Necesitamos ser sensibles a las expectativas culturales y adaptarnos a las normas del grupo, ya sea que forme parte de un programa formal de la iglesia o una reunión informal en una casa o cafetería. Algunos grupos son casuales y usan jeans; otros se visten formal. Algunos se quitan los zapatos cuando entran a una casa. Tome nota de las diferencias y haga preguntas si no está seguro de las expectativas.

Dinámicas Organizadas de Grupos

- **Siente a todos cómodamente.** En la medida de lo posible, cada persona debe poder ver y hacer contacto visual con todos los demás en el grupo.
- **Comience a tiempo.** Complete su propia preparación con suficiente anticipación para que pueda comenzar a tiempo. Comenzar puntualmente muestra respeto por los compromisos de tiempo de las personas. Las normas culturales variarán, por supuesto, y las personas pueden depender de los horarios de los autobuses u otros problemas que no pueden controlar. ¡Aun así queremos que vengan! Nunca avergüence a alguien por llegar tarde. Mantenga una silla vacía para permitir que un rezagado entre sin interrumpir al grupo.
- **Tómese el tiempo para conocerse unos a otros.** Use etiquetas con los nombres para no avergonzar a los visitantes o a las personas que tienen dificultades para recordar los nombres. Use “rompehielos” para aprender unos de otros (vea el Capítulo 3). Presentaciones breves con información personal básica — nombre, lugar de origen, pasatiempos o trabajos, pasatiempo favorito, etc. — en lugar de una letanía de experiencias previas de estudios bíblicos, pone a todos en igualdad de condiciones. Tenga cuidado de no ser de obstáculo. Algunos pueden estar pasando por una situación dolorosa que no están preparados para compartir. Respete a la persona que quiere permanecer en un segundo plano.
- **Establezca “reglas básicas” para el grupo.** Haga que el grupo diseñe un “acuerdo de grupo” para garantizar que la conversación vaya bien. ¿Cómo necesitan “estar” juntos para tener una buena conversación? ¿Qué expectativas tienen de participación? ¿Cómo deben manejar el intercambio de información personal y confidencial? Cuando el grupo diseña un acuerdo

en conjunto, lo asumen y se comprometen a cumplirlo. También pueden responsabilizarse mutuamente por las respuestas positivas cuando los desafíos amenazan la armonía del grupo. El líder también puede usarlo para recordarles cuando ocurren infracciones.

- **Fomente una respuesta de todos.** Si las personas hablan al principio, incluso si es solo una palabra o frase, es más probable que compartan sus descubrimientos.
- **Inicie la conversación con una oración** — no una oración llamativa y meticulosa que intimide a otros, sino una oración simple y sincera que aliente a aquellos que son nuevos en la oración a desear orar también. Modele la prioridad de la oración en su vida. Los formatos de oración variarán, según la madurez espiritual y la cercanía del grupo, pero todas las solicitudes de oración deben mantenerse confidenciales.
- **Permita que los miembros del grupo lean el pasaje de la Biblia en voz alta.** Nadie debe sentirse presionado a leer, pero a veces leer un pasaje puede ser un puente para compartir una idea o pensamiento. Usted puede preguntar, “¿Quién quiere leer primero?” o “¿Le gustaría a alguien leer la siguiente sección?” Lea también el lenguaje corporal de su grupo. Alguien puede dudar en ofrecerse como voluntario, pero si él o ella hace contacto visual y se inclina hacia adelante con anticipación, puede pedirle a esa persona que lea.
- **Respete el pasaje asignado.** Ocasionalmente, es posible que necesite referirse a otro pasaje para aclarar un punto. Eso está bien. Los recién llegados aprenden que la Biblia es un libro integrado y unificado que repite importantes verdades bíblicas en una variedad de formas y escenarios. Pero hágalo con moderación, o distinguirá al líder como un experto y puede inhibir el descubrimiento.
- **Resuma la discusión al final.** Pregúntele al grupo: “¿Qué recordarán de esta conversación? ¿Qué ideas principales descubrimos?” Terminar las cosas cerrará el tiempo que han pasado juntos y le recordará al grupo los puntos importantes del pasaje.
- **Administre su tiempo y termine puntualmente.** Las personas pueden tener compromisos después de que se reúnan, así que vigile el reloj para terminar a tiempo. Encuentre un punto medio feliz entre insistir en un punto y solo explorar la superficie. Cubra las ideas principales del pasaje, pero no se preocupe por cubrir todos los detalles. Está dando a los participantes una “degustación” de la Palabra, pero puede ofrecer quedarse después para aquellos que tengan preguntas o necesidades.

Dinámicas Relacionales de Grupo

Las mecánicas mencionadas anteriormente dan estructura a la conversación del grupo. Los líderes se basan en la estructura para garantizar que el grupo disfrute del estudio descubrimiento bíblico al reflexionar: “¿Cuáles son las características de una buena conversación? ¿Cómo puedo facilitararlo?”

- **Mantenga la atmósfera del grupo relajada.** Esta es una conversación más que un estudio o una clase. Cree un ambiente cálido y acogedor para fomentar el compromiso. Relájese. Inclínese hacia atrás en su silla en lugar de sentarse en el borde de su asiento. Sonría. Use el humor. Haga contacto visual para tranquilizar al tímido. Llame a las personas por su nombre. Admita cualquier nerviosismo que usted pueda tener. Mantenga el clima

emocional de bajo perfil. Cuando usted se relaja, el grupo se relaja. Pida la ayuda de Dios. Él honrará su deseo de crear calma y calidez.

- **Dirija la dinámica del grupo.** Las conversaciones son interactivas; los líderes pueden asegurarse de que las cosas vayan bien al afirmar las opiniones de una persona sin menospreciar un punto de vista opuesto. Esto puede ser complicado. Reconocer con amor, pero con firmeza las diferencias y reconducir las situaciones difíciles. Confíe en Dios para guiar sus palabras.
- **Utilice un lenguaje que se entienda fácilmente.** Los cristianos a veces caen en un lenguaje que es confuso para las personas que son nuevas en el estudio de la Biblia. Evite la terminología cristiana, o defínala. Palabras como comunión o hermana o hermano en Cristo o incluso salvo o perdido pueden aislar a los miembros del grupo que recién comienzan a investigar el cristianismo. Incluso la palabra cristiano puede necesitar ser definida.
- **Equilibrar el bien del grupo con el cuidado de cada persona.** El líder necesita ser sensible a todo el grupo. Si alguien necesita atención adicional, es posible que deba reunirse con esa persona fuera del grupo.
- **Involucrar a todos.** Aunque algunas personas son más reservadas que otras, trate de involucrar a todos de alguna manera. Dar ánimo a través de sonrisas y contacto visual. Pregúntele a Dios qué decir. Disfrute respondiendo a las necesidades de su grupo mientras él lo guía.
- **Lea el lenguaje corporal.** Su grupo a menudo le dice más por cómo actúan que por lo que dicen, así que mantenga tanto contacto visual como pueda. ¿Qué observa? ¿Afán? ¿Timidez? ¿Malestar? ¿Curiosidad? La gente se comunica sin decir una palabra. Una cabeza inclinada y los brazos cruzados son indicadores de privacidad y espacio. Alguien que se inclina hacia adelante y hace contacto visual está ansioso por contribuir. Su lenguaje corporal también se comunica. Un asentimiento, una sonrisa, el contacto visual y una postura corporal relajada le dicen a su grupo que disfruta estar con ellos. Respete a los que se alejan del contacto físico, pero apriete la mano o el hombro o de un abrazo rápido a los que están abiertos a ello, si le parece apropiado.
- **Dé tiempo a las personas para que respondan.** No espere que la gente intervenga inmediatamente después de una pregunta, especialmente al principio. La gente necesita tiempo para pensar. Recuerde — leer, reflexionar, responder — todo lleva tiempo. Relájate mientras espera. Cuenta hasta diez. Mire su Biblia para que otros hablen primero. El tiempo de espera parecerá más largo de lo que es. Es posible que deba reformular, explicar, dividir la pregunta en partes o preguntar: “¿Esta pregunta no está clara?” Use el humor: — “¡No hablemos todos a la vez!” — pero no responda la pregunta para todos los demás. El silencio puede ser incómodo, pero crea espacio para que las personas respondan.
- **De retroalimentación positiva.** Afirme los descubrimientos de las personas con una sonrisa, un asentimiento y un simple “Eso es útil”. Reciba todas las contribuciones a la conversación. Cuando alentamos a las personas, nos ganamos su confianza y les aseguramos que no serán criticados frente a los demás.
- **Aclarar, aclarar, aclarar.** Asegúrese de que se entiendan las palabras, los problemas y las contribuciones poco claras. Utilice el glosario como ayuda. Pregunte: “¿Podría definir eso un poco más para nosotros?” o “Cuénteme más sobre eso”. Señale lo que observa en los demás: “María, pareces desconcertada; ¿tienes sentido lo que dije?” o “John, pareces que tú tienes una idea que quiere compartir”. Corrija los errores obvios con suavidad,

pero con firmeza si pudieran confundir al grupo, siempre usando la Biblia como su fuente (por ejemplo, “Hay un versículo que aclara eso, David. Veamos qué dice”). No todas las declaraciones erróneas necesitan corrección, pero haga un seguimiento después de la discusión si alguien parece estar preocupado.

- **Ore por los miembros de su grupo.** Cuanto más ore por su grupo, más los amará como Dios los ama y estará en sintonía con sus necesidades. Algunos líderes mantienen un registro de las preocupaciones de oración con las fechas correspondientes; guardan notas de oración en un bolso, en su teléfono o en otro lugar conveniente. Cuando tienen tiempo libre o están esperando en la fila, revisan las notas y oran por cada persona. Dios ama responder a nuestras oraciones.



¿Cuál de estas dinámicas relacionales le resulta más fácil?

Mientras lidera, ¿cómo podría usted guiar a un aprendiz de líder en esta fortaleza?

¿Cuáles de estas dinámicas relacionales son más desafiantes?

¿Haga una lluvia de ideas sobre cómo una persona podría crecer en esa dinámica?

Enfrentando los Desafíos

La dinámica relacional anterior ayuda a que una conversación sobre la Biblia vaya bien. Dios se complace cuando compartimos su Palabra con los demás. Pero Satanás no. No se sorprenda si el diablo se entromete en su grupo y trata de desanimarlos. Liderar un grupo pequeño puede ser desafiante y, a veces, complicado. A veces trataremos con personas obstinadas, quisquillosas y que les gusta discutir, así como con personas complacientes, “solucionadoras”, que evitan conflictos y pacificadoras. El desafío del líder será crear un ambiente seguro y positivo para que los miembros del grupo — sí, todo tipo de personas incluidos nosotros — se sientan seguros para hacer preguntas y crecer espiritualmente. ¡No es una tarea fácil!

Pero con la guía de Dios y mucha gracia, puede suceder — porque Dios quiere que suceda, y él tiene el control de todas las cosas. Él tomará nuestros esfuerzos para servirle y obrar juntos para nuestro bien y para su gloria (Romanos 8:28). ¡No deje que Satanás apague su entusiasmo! Recuerde que “porque el que está en ustedes es más poderoso que el que está en el mundo” (1 Juan 4:4). Vea la interferencia del diablo como un desafío y un cumplido. Lo que estás haciendo le molesta. ¡Bueno! Utilice estas pautas para hacer frente a las dificultades:

- **Ore por sabiduría.** Pregúntele a Dios primero. Luego pregúntele a un compañero de oración de confianza.
- **Escoja un momento y lugar apropiados.** La mayoría de los conflictos se manejan de forma privada, fuera del entorno del grupo. Use “paréntesis de tiempo y lugar” para decidir cuándo es el momento adecuado y dónde es el lugar adecuado para abordar un problema; tal vez deba llevarse a cabo fuera del tiempo del grupo cuando todos hayan tenido algo de espacio de la situación.
- **Asuma lo mejor.** Suponga que la intención del agresor fue ayudar, no lastimar — a menos que tenga pruebas de lo contrario. Por ejemplo, podría decir: “Estoy seguro de que no fue su intención lastimar cuando le pidió a alguien fuera de nuestro grupo que orara

por los problemas maritales de Ashley, pero fue doloroso para Ashley. Recuerde nuestro compromiso de guardar confidencias dentro del grupo". Ofrezca reconciliar a las dos partes si su relación se vuelve tensa.

- **Pida disculpas cuando sea necesario.** Usted es el portavoz de su grupo. Si alguien del grupo ofende a otro miembro y ninguno de los dos puede resolver el problema, usted es responsable de disculparse como representante del grupo.

Estas son algunas dificultades comunes en una conversación de descubrimiento bíblico:

- **Miembros del grupo conversadores.** Una persona demasiado conversadora puede monopolizar una conversación y excluir a todos los demás. Es posible que deba decir: "Escuchemos de otra persona. ¿Qué observan los demás?" Use el humor. "¡Vengan todos! ¡No hagan que Frank sea el único que hable!" Si es necesario, es posible que deba hablar en privado con alguien que habla más de lo que debería. Afirme las contribuciones de la persona y pídale que marque el ritmo de lo que comparte para que otros también puedan contribuir. Pídale a la persona que espere hasta que otra persona responda antes de saltar con una respuesta.
- **Respuestas negativas y críticas.** Algunas personas son ruidosas y testarudas; otros se lastiman fácilmente y evitarán los conflictos. Su papel es asegurarse de que nadie menosprecie, avergüence o domine a nadie. Por ejemplo, si alguien parece tener la intención de atacar a la iglesia, simplemente reconozca que hay imperfecciones en las iglesias y en las personas, y trate de redirigir la conversación de esta manera: "Las iglesias no son perfectas porque las personas no son perfectas. Pero estamos aquí para estudiar la Biblia juntos. Miremos el pasaje y veamos cuál es su enfoque". No muerda el anzuelo si alguien está buscando una discusión. Si se niega a discutir, probablemente se detengan. En algunos casos, sin embargo, es posible que sea necesario confrontar al agresor. Gentilmente sugiera que estará feliz de hablar con ellos después del tiempo de estudio en grupo para que todos puedan concentrarse en estudiar la Biblia juntos. Luego, cuando pueda hablar con ellos en privado, ofrézcales orientación en este sentido: "Sé que usted se siente muy convencido con esto, pero otros en el grupo también lo están. Necesitamos respetar las convicciones de todos y enfocarnos en el pasaje del que estamos hablando y lo que nos une."
- **Compilaciones de Comentarios Bíblicos.** Ocasionalmente, las personas tratan de impresionar proveyendo al grupo muchos comentarios bíblicos. Reconózcalo con neutralidad y reafirme su objetivo — descubrir lo que dice el pasaje en sí. Pregunte: "¿Cómo expresaría eso con sus propias palabras?" Use la información de contexto solo cuando el grupo lo desee o necesite para aclarar el pasaje. El material adicional a menudo confundirá la conversación. A veces puede sugerir lecturas adicionales que las personas pueden buscar en casa.
- **Persiguiendo tangentes.** Algunas personas se desvían de todos los temas, porque tienen un interés particular o porque no están preparados. Para volver a encarrilar a un grupo, un líder debe tener una buena comprensión de las verdades esenciales de la lección. Con cuidado, pero con firmeza, vuelva a encarrilar la conversación recordando a todos que su objetivo es investigar los puntos principales del pasaje.
- **Respuestas problemáticas.** Nunca transmita que un comentario no es apreciado o desconcertante. Maneje con amor los comentarios difíciles o desafiantes con un neutral

“Eso es interesante” o un simple “Gracias”. Continúe con “¿Alguien puede aportar sobre eso?” o “¿Alguien tiene otro pensamiento?” Si la respuesta es confusa, puede decir: “No le estoy comprendiendo bien — ¿podría explicar eso?” o “Estoy confundido acerca de dónde encontró esa respuesta”. A veces una persona puede malinterpretar una pregunta; a veces podemos malinterpretar una respuesta.

- **Miembros del grupo necesitados de atención.** Algunas personas necesitan más atención personal que otras. Sea amable y reconozca las necesidades de la persona, pero use “paréntesis de tiempo y lugar” para manejar la situación; este no es el momento ni el lugar para hablar sobre estas necesidades. Trate de encauzar la conversación diciendo: “Sé que esto es difícil para usted. ¿Le gustaría hablar de esto después?” Si la persona está obviamente angustiada, puede sugerir que otro participante de confianza deje el grupo con la persona para escucharla y orar con ella. O, si está presente un colíder o líder aprendiz, puede pedirle que dirija mientras usted se va para pasar tiempo con la persona herida.
- **Confianzas traicionadas.** Si una de las reglas básicas acordadas del grupo es mantener la confidencialidad de lo que se comparte personalmente, el grupo puede dividirse si una persona traiciona la confianza de otra. Recuerde a todas las reglas básicas que acordaron. Empatice con la persona ofendida, discúlpese en nombre del grupo y ore por sanación y restauración de la confianza. Confronte al ofensor, pero primero hable con Dios. Pídale a un compañero de oración de confianza que lo apoye en las oraciones por un corazón humilde y un espíritu apacible mientras expresa su preocupación a la persona involucrada.



Si ha liderado o participado en un grupo anteriormente, ¿qué ideas adicionales puede agregar para ayudar a manejar estos desafíos con amor?

Oración Positiva

Siempre ore antes de hablar o tratar un tema desafiante. Los líderes experimentados descubrieron que cuando oraban antes de tratar de resolver un problema, podían sentir la dirección de Dios porque las cosas a menudo resultaban más fáciles de lo que esperaban. En algunos casos, la situación cambió sin confrontación o surgió una solución antes de que el líder pudiera manejarla. Los líderes calificados y experimentados están disponibles para hablar si desea hablar con alguien sobre una inquietud específica. Llame o comuníquese con alguien en info@GlobalCoffeeBreak.org

En Conclusión

Entablar una conversación animada con las personas que amamos es profundamente satisfactorio. El pasaje del que hablamos es la piscina en la que nos sumergimos, no el trampolín desde el que saltamos. Cuando surjan diferentes interpretaciones, resuélvelas sobre la base del pasaje. Cuando surjan diferentes opiniones, deje que suceda. Hay que estar de acuerdo en desacuerdo.

Imagine una Biblia grande y abierta en medio de la mesa. Toda nuestra conversación es sobre ese Libro y cómo se conecta con nuestras vidas. Luego imagine la conversación como la pelota en un juego de atrapar. El líder tira la pelota (que representa una pregunta o respuesta) y un miembro del grupo la atrapa. El objetivo no es devolvérselo al líder, sino

lanzar libremente la pelota alrededor del grupo. Piense en la pelota como una papa caliente. No quiere aferrarse a ella, así que se lo lanza a otra persona. En una discusión fluida, la comunicación es entre todos los miembros del grupo, incluido el líder. Esa es la conversación en su máxima expresión.

Si esto se siente un poco abrumador, está bien. Al igual que el apóstol Pablo, preguntamos: “¿Y quién es competente para semejante tarea?” ¡Ninguno de nosotros! No sin que Dios obre en y a través de nosotros. Él está a la altura de la tarea, y nosotros nos asociamos con él. Dios no llama donde no equipa. El liderazgo efectivo es un proceso. Confíe en Dios para que le guíe; sea paciente consigo mismo. Prepárese y ore continuamente. Cuando lo haga, puede confiar los resultados a Dios. Él lo usará a usted.



¿Qué ha aprendido acerca de ser un líder eficaz?

Resuma uno de los puntos más importantes para usted.

Piense en la historia del principio. ¿Con quién se identificó más?

¿Qué puntos específicos de este capítulo podrían haber resonado o ayudado?



Con base en esta lección, elija una cosa en la que sienta que Dios lo está impulsando a crecer.

¿Qué es eso? ¿De qué manera puede usted crecer en él? Sea específico sobre los pasos que tomará. ¿Cuándo empezará?

¿QUÉ MATERIALES APOYAN MEJOR EL PROCESO DE DESCUBRIMIENTO?





 ¿Cuándo ha provisto Dios las herramientas adecuadas en el momento adecuado? Dedique algún tiempo a apreciarlo por su sabiduría y provisión, y agradecerle por ese regalo.

 Kiara se sentó y se preguntó en qué se había involucrado. Había accedido a asistir a un grupo de Global Coffee Break por invitación de su amiga, Deja. Se sentó con su Biblia y una guía de estudio sobre Isaías frente a ella. ¿Había un Antiguo Testamento? ¿Qué era un profeta? ¿Se suponía que ella debía saber esto? Ella mantuvo los ojos bajos. Tal vez así pareciera ocupada leyendo y escribiendo, nadie sabría que no sabía. . . .

Pero la líder, Shanice, comenzó con una pregunta de apertura que podía responder y reírse con los demás. Shanice luego dirigió al grupo a la introducción, y cada miembro del grupo se turnó para leerla. Ahora, Kiara entendió quién era Isaías. Un hombre con la etiqueta de nombre DeAndre dijo: “Encontré la palabra profeta en el glosario. Eso me ayudó a entender”. Para alivio de Kiara, encontró el glosario y un mapa del antiguo Israel.

Luego volvieron al pasaje, y el pecho de Kiara volvió a apretarse mientras leían los primeros versículos. ¿Qué estaba diciendo? Pero Shanice solo hizo preguntas, centrándose en las palabras del texto. Kiara podría encontrar respuestas allí. Sintió un poco de triunfo — ¡podría encontrar esa respuesta! Otros miembros del grupo también hicieron preguntas. Kiara respiró hondo — tenía mucho que aprender, pero tal vez ella podría.

 Póngase en los zapatos de Kiara. ¿Qué encontró desafiante? ¿Qué otras cosas podrían haber encontrado desafiantes?

Comenzar con el Fin en Mente

Elegir los mejores materiales requerirá cuidado y oración. ¿Qué tipo de ayuda necesita? ¿Ideas para iniciar una conversación? ¿Ayuda para hacer preguntas? ¿Se pregunta si necesita un estudio escrito o una guía para líderes?

 ¿Qué ayuda necesita? ¿Qué preguntas tiene usted sobre los materiales?

Esperamos que encuentre algunas respuestas en este capítulo.

Los materiales escritos específicamente para el estudio descubrimiento bíblico dan cuenta que el estudio comienza con su grupo, la Biblia y el Espíritu. Los buenos materiales deben permitirle adaptar la conversación a su grupo. Los materiales no deben asumir conocimientos previos, sino permitir que el grupo comience donde se encuentra en su vida espiritual. Los miembros del grupo deben ser invitados a venir tal como son, aportando sus propias vidas y una mente abierta e inquisitiva. Luego, los materiales dan espacio para que el Espíritu atraiga sus vidas a la historia de Dios mientras el líder guía la conversación.

No todos los materiales funcionan bien con este método. Algunos enseñan demasiado, asumen demasiado conocimiento previo o presionan por un resultado específico — todo lo que podría inhibir el descubrimiento. Un estudio centrado en la Biblia es una plataforma de lanzamiento para la conversación sobre la Palabra de Dios y cómo Dios nos llama a vivir en su mundo. Los materiales se pueden diseñar para ayudar específicamente en el proceso de descubrimiento bíblico. No es solo un factor secundario, sino que puede ser una parte esencial de descubrimiento bíblico.

Serie Descubre Su Biblia

La serie Descubre Su Biblia (DSB) está diseñada específicamente para el descubrimiento bíblico y ha sido perfeccionada por más de cincuenta años de experiencia. Los libros continúan siendo actualizados y revisados. Las lecciones proporcionan una serie de preguntas basadas en pasajes bíblicos específicos. Eso es todo. No hay lecturas extensas ni materiales externos para investigar, nada que memorizar, ninguna “prueba” para ver si lo hizo bien. Sólo la alegría del descubrimiento. Esta serie cubre libros completos del Antiguo y Nuevo Testamento o la mayor parte de ellos. También hay libros temáticos que trazan temas bíblicos como la oración, el fruto del Espíritu y la Pascua. Cada lección se enfoca en fragmentos de las Escrituras para que el descubrimiento ocurra dentro del contexto de cómo encaja el pasaje en la historia de la relación de Dios con su pueblo. Esto también permite la contextualización y la inclusión de una variedad de voces, culturas y comunidades. Cada estudio de la serie tiene una guía de estudio y una guía para líderes.

Contenido de la Guía de Estudio

Las lecciones de la guía de estudio contienen un conjunto de preguntas de descubrimiento y algo de espacio para escribir las respuestas. Hay “iniciadores de conversación” que invitan directamente a los participantes a preguntarse y agregar sus propias preguntas. Las preguntas principales dadas se enfocan en versículos específicos para guiar la búsqueda del lector. Los guías buscan dotar de recursos a todo el grupo para que todos puedan participar. Cada aspecto de la guía de estudio está diseñado para hacer eso.

- **Introducción, perspectiva histórica, mapas** — no se brindan solo como información, sino que brindan la información necesaria para comprender el contexto original. Los nuevos miembros del grupo no se quedan sin la información que necesitan para participar plenamente y para una correcta interpretación y aplicación.
- **La historia de Dios** — un esquema que ayuda a los recién llegados a ver cómo encaja este libro en la gran historia bíblica.
- **Glosario** — da definiciones de palabras o personas en el pasaje bíblico que los buscadores pueden no conocer; los versículos generalmente se dan para aquellos que quieren profundizar más, y para que los buscadores se den cuenta de que es la Biblia, no solo una persona, la que define una palabra.
- **Notas de estudio** — algunas notas de estudio brindan la información clave necesaria para respaldar el descubrimiento.
- **Preguntas** — un equilibrio de preguntas sobre hechos, interpretación y aplicación.
- **Más por descubrir** — versículos adicionales para invitar a un mayor descubrimiento y conexiones con otros pasajes de la Biblia cuando sea útil.
- **Invitación y oración de compromiso** — estos son recursos para cada individuo y líder con una simple invitación a conocer a Cristo, para que esté ahí para todos sin suposiciones ni presiones.

Contenido de la Guía del Líder

Una guía para líderes acompaña a cada estudio DSB como una ayuda para facilitar la conversación, pero este no es un “libro de respuestas”. Contiene alguna guía interpretativa y preguntas adicionales para ayudar al líder a desarrollar la discusión. A veces, la guía del líder alerta al líder sobre pasajes difíciles o le da sugerencias sobre cómo tratar temas delicados. Ayuda a asesorar a un líder sobre cómo liderar, la conciencia de la dinámica de grupo y cómo navegar por las complejidades del texto. Tanto las preguntas adicionales como la información están destinadas a ser utilizadas solo cuando el grupo las necesite. ¡Dirigir es mantener un oído en el Espíritu y el otro en el grupo!

DSB está invirtiendo activamente y escribiendo más estudios, y traduciéndolos al coreano, español y otros idiomas. Para obtener más información y una lista de títulos de estas series, consulte GlobalCoffeeBreak.org.



Piense en el diseño del material descrito en esta sección. ¿Cómo podría esto apoyar a un grupo en su comunidad?

Preparándose para un Grupo

Esta serie alienta al grupo a prepararse antes de una discusión para enriquecer la conversación, pero la preparación no es obligatoria. Sabiendo que Dios obra según su tiempo, no el nuestro, los líderes agradecen los aportes de los miembros del grupo, ya sea que se hayan preparado con anticipación o compartan ideas improvisadas. Con el tiempo, los participantes descubren que cuando leen y reflexionan antes de reunirse con el grupo, disfrutan más de la discusión.

Los líderes se preparan familiarizándose con el pasaje para facilitar una conversación, especialmente pensando en preguntas que atraigan los descubrimientos del grupo. No enseñan, y esto puede requerir ejercer autodisciplina para frenar sus propios descubrimientos mientras dirigen preguntas al grupo como “¿Qué piensa usted? ¿Qué nos dicen estos versículos?” De esa manera, el grupo invierte en el proceso y se apropia de lo que descubre.

Principios de Aprendizaje de Adultos

Los principios de aprendizaje de adultos de Jane Vella son útiles para guiar la discusión (nuestra traducción de los principios sigue). Se incorporan cuidadosamente a la serie DSB. El primer principio enfatiza *la evaluación de necesidades*, o la comprensión de su grupo, sus necesidades, preguntas de vida y metas. Otro, *la inmediatez* nos recuerda que el material debe ser relevante; los miembros del grupo deben ser capaces de conectar el texto con su aquí y ahora. Las introducciones de Descubra Su Biblia y las guías para líderes ayudan a los líderes a entender cómo hacer esas conexiones.

La *seguridad* toma en cuenta todo el contexto. Las *relaciones sólidas* y los *roles claros* le recuerdan al líder que su trabajo es guiar la conversación y la reciprocidad e igualdad de los participantes y el líder. Los materiales de DSB ayudan a que todo el grupo se apropie de la discusión y participe. Esto también se basa en el principio de *respeto por los alumnos como tomadores de decisiones* y participantes.

Para la transformación, para que el aprendizaje tenga un impacto profundo, la discusión y las preguntas deben ser dinámicas. El *trabajo en equipo* y el *compromiso* son principios clave de los materiales DSB. La *praxis* invita a la reflexión con una *rendición de cuentas saludable* a medida que los buscadores comienzan a explorar la verdad y dan pequeños pasos de fe, y los creyentes maduros profundizan su caminar. El líder también es responsable de su preparación y humilde facilitación. Las preguntas de DSB están diseñadas para extraer las *ideas, sentimientos y acciones* de los miembros del grupo, comprometiéndose por completo. Una buena *secuencia y refuerzo* ayuda tanto al grupo como al contenido. Los materiales ayudan al líder a guiar al grupo en su propio viaje espiritual. También ayudan a conectar los pasajes con los capítulos anteriores, construyendo y reforzando lo aprendido. ¡El hermoso tema del evangelio y nuestro Señor están entrelazados, reforzando su gloriosa gracia!



Resalte o subraye una cosa que le haya llamado la atención.
Poner un ? al lado de algo que le provoca cuestionarse.

Elija uno que le intrigue o con el que no esté familiarizado.
¿Cómo podría eso mejorar una experiencia de aprendizaje?

Evaluación del Material de Estudio Bíblico

Por supuesto, también se pueden utilizar otros materiales. De hecho, incluso usted puede escribir sus propias lecciones. Los siguientes criterios lo ayudarán a evaluar si otros materiales o las lecciones que escribe son adecuados para el estudio de descubrimiento bíblico:

- ¿Es la Biblia misma, o la opinión de otra persona acerca de la Biblia, el enfoque principal de las lecciones? El descubrimiento bíblico funciona directamente con un pasaje de la Biblia.
- ¿Suponen las lecciones conocimiento bíblico y madurez cristiana que un recién llegado a la Biblia podría no tener? El material de descubrimiento bíblico debe incluir tanto a los buscadores espirituales como a los creyentes maduros.
- ¿Se usan los pasajes de la Biblia en su contexto o se sacan de contexto? El verdadero descubrimiento ocurre dentro del contexto en que fue escrito.
- ¿Los materiales simplemente enseñan o enfatizan el descubrimiento? La enseñanza puede socavar el descubrimiento y la propiedad de los participantes sobre su aprendizaje.
- ¿Llegan los materiales a la verdad básica o conducen a una conclusión predeterminada?
- ¿Las preguntas apuntan consistentemente a Dios y su obra, o fomentan un enfoque legalista orientado a las obras?
- ¿Los materiales mismos fomentan la pertenencia, la seguridad, el respeto y otros principios de aprendizaje de adultos?
- ¿Los materiales brindan el apoyo adecuado al líder para facilitar, no para enseñar, ni para dejarlo mal equipado?
- ¿Se contextualizan fácilmente los materiales en diferentes culturas, entornos y comunidades?

Independientemente de los materiales que elija, tenga la seguridad de que el Espíritu Santo bendecirá sus esfuerzos para guiar a otros a conocer a Dios a través de su Palabra. Sea paciente. Escuche mucho. Ame y respete a las personas con las que comparte la Palabra de Dios. Usted será bendecido cuando bendiga a otros. La Palabra de Dios nunca vuelve a él vacía. ¡Cuenta con eso!

Más Recursos

DSB tiene muestras gratuitas y lecciones independientes gratuitas en nuestro sitio web en GlobalCoffeeBreak.org. Parte de nuestro entrenamiento explica cómo maximizar el uso de nuestras guías del líder y guías de estudio. No se necesita capacitación para usarlos, ¡pero los líderes nuevos y experimentados siempre obtienen nuevos conocimientos!



En resumen, ¿por qué es tan importante elegir el material correcto para usar en un grupo de descubrimiento bíblico?

Al pensar en la historia de Kiara, ¿cómo podrían los materiales de DSB ayudar a un recién llegado a aprender a leer y estudiar la Biblia?

¿Qué impacto podría tener un grupo de estudio en equipar a los miembros del grupo para que estudien la Biblia también en sus propios devocionales privados?



¿Cómo ha evaluado los materiales en el pasado?

¿Qué criterios ha utilizado?

¿Qué cambios hará en su evaluación de los materiales?

7

¿CÓMO ELIGE USTED UN ESTUDIO?





 Piense en un momento en que un libro, un video, una conversación o una palabra de aliento llegaron en el momento justo. ¿Cuál fue el efecto en usted?

 Akinyi se sentó frente a Makena. Empujó una lista de títulos de DSB sobre la mesa. “Aquí están todos los estudios que tienen 8 lecciones que podemos elegir este semestre. Se ajustarán a nuestro horario.”

Makena miró la lista. “Gracias por compilar esto. Pero me pregunto, ¿cómo encajan estos estudios dentro del panorama general?”

“¿El panorama general?” preguntó Akinyi.

“Sí. Queremos llegar a nuestra comunidad. Nuestra comunidad ha pasado por muchos cambios últimamente. Mucha gente nueva se ha mudado a nuestro vecindario. Han comenzado una nueva temporada en la vida en esta área. ¿Cómo podemos tenerlos en cuenta cuando elegimos materiales? ¿Quién ha dicho que vendrán al grupo? ¿Qué sabemos de sus necesidades?” respondió Makena.

 ¿Qué criterios usaron Akinyi y Makena?
¿Qué consideró cada uno?
¿Cómo cree usted que las observaciones de Makena podrían afectar su selección de un estudio?

Tal vez recién esté comenzando a utilizar los estudios Descubra su Biblia (DSB) en un grupo de Global Coffee Break (GCB). O tal vez los ha estado usando durante años. Siempre surgirá la pregunta: “¿Cuál estudio?”

Inicie con la Oración

¡La oración es parte de nuestra decisión! El Espíritu Santo escudriña los corazones y las mentes de los miembros del grupo y de los que estarán aquí. Sabe lo que su grupo necesita. ¿Ha habido ya señales de su dirección? ¿Cómo ha estado obrando en la vida de los miembros de su grupo? ¿En su comunidad? ¿En su iglesia? ¿Hay algún estudio que se alinearía a esto?

 Haga una pausa y agradezca a nuestro Dios Trino por su sabiduría y su conocimiento íntimo de cada miembro de su grupo, y de aquellos que aún no conoce pero que vendrán. Pídale a él por su supervisión en este proceso.

Conozca Su Propósito

Un grupo de evangelismo de descubrimiento bíblico se mantiene atento a su objetivo: evangelizar, dar la bienvenida y crear seguridad. Los grupos pueden elegir estudios en función de quién esperan que venga. ¿Cuáles son sus preguntas y necesidades? Sin embargo,

esto no significa que uno se centre solo en los libros “fáciles” de la Biblia. A veces, las personas pueden pensar que algunos libros de la Biblia son “más difíciles” que otros. Hay una cierta verdad en eso. Algunos libros de la Biblia se basan en conocimientos bíblicos previos a una mayor extensión.

Otros incluyen géneros que son muy distintos a los que conocemos. Sin embargo, cada libro bíblico tiene un mensaje importante. Los estudios DSB están diseñados específicamente para ayudar al líder a adaptarse a los recién llegados y brindar información para que el libro sea accesible para todos.

Cada estudio extrae puntos relevantes para la aplicación y guía al líder en la contextualización. Cada estudio apunta al evangelio, desde Génesis hasta Ester y Apocalipsis.

Las siguientes preguntas pueden ser útiles al considerar qué estudio elegir.

Quién:

- ¿A quién está tratando de llegar? ¿Quién espera usted que vengan a su grupo?
- ¿Quién viene a su grupo?

Contexto:

- ¿Qué está pasando en su comunidad? ¿Hay algún libro de la Biblia o estudio temático que tenga que ver con algunas de las preocupaciones y preguntas de la comunidad?
- ¿Qué está estudiando su iglesia o comunidad de fe? ¿Puede un estudio DSB mejorar la serie de sermones?

Metas y Necesidades:

- ¿Cuáles son las metas de su grupo? ¿Cuáles son sus necesidades?
- ¿Qué traería energía y entusiasmo?
- ¿Hay material por el que un aprendiz/líder emergente estaría ansioso o más dispuesto a participar? ¿Cómo puede usted usar el próximo estudio para hacer crecer a otros?

Ritmo:

- ¿Tiene un buen equilibrio entre el Antiguo Testamento, el Nuevo Testamento y libros temáticos?
- ¿Cuál es su horario? Si bien es importante, esta no es la pregunta más importante. Muchas veces, un grupo puede realizar una lección más lentamente o usar lecciones independientes (hay algunas disponibles gratuitamente en GlobalCoffeeBreak.org en nuestra tienda) para adaptar un estudio a su horario.



¿Hay otras preguntas o criterios que agregaría? ¿Por qué?

¿Hay libros de la Biblia que ha dudado en usar en un estudio bíblico de evangelismo? ¿Por qué o por qué no?

Volviendo a la historia de Akinyi y Makena, ¿añadiría algo al consejo de Makena?

Con Ojos Frescos

Los grupos que han tenido una asistencia constante durante años a menudo encuentran refrescante realizar un estudio que hicieron hace años. El líder puede ser capaz de ir más

profundo. Si hay muchos recién llegados en el grupo, sus nuevos ojos traerán una visión nueva a todos. La vida de las personas ha cambiado; puede ser gratificante ver cómo el Espíritu ha moldeado a cada uno durante los años que han pasado.

DSB está escribiendo activamente nuevos materiales y revisando estudios antiguos. Nuestros materiales son para grupos de todo el mundo y estamos comprometidos a escribirlos en grupos diversos. Si está interesado en unirse a un equipo de redacción, comuníquese con info@GlobalCoffeeBreak.org para obtener más capacitación.

Puede visitar GlobalCoffeeBreak.org en la pestaña “comprar” para ver una lista de estudios actuales.



¿Cómo usarán usted y su equipo esta lista?

Armar un plan específico: ¿Quién se reunirá para elegir? ¿Cuándo?

¿Cómo incluirá usted la oración?

¿CÓMO INICIAMOS Y DESARROLLAMOS LÍDERES?





¿Ha habido a alguien en su vida que le haya guiado o animado a asumir un nuevo desafío? ¿Cómo fue eso para usted?



Dimas e Irvan guardaron algunas cosas después de que se fue el último de los miembros de su grupo. Acababan de terminar su estudio de Descubra Josué.

“Dimas, usted hizo un gran trabajo dirigiendo el estudio estas últimas semanas. Todavía recuerdo el primer día que usted vino a mi grupo”, dijo Irvan.

Dimas se rio. “¡Sí! No podría haber imaginado este día en ese entonces. ¡Ni siquiera conocía a Cristo, y aquí estoy, liderando mi primer grupo!”

Los dos hicieron una pausa y simplemente alabaron a Dios juntos por la obra que había hecho en la vida de Dimas. Cuando terminaron, Dimas agregó: “Gracias también por todo lo que invirtieron en mí. No pensé que podría liderar, pero usted lo logro ver en mí y me animó. El estudio anterior también ha sido el más alentador para mí. Me di cuenta de que aprendí aún más preparándome, dirigiéndolo y escuchando a los demás. Gracias.”



¿Cuáles podrían haber sido formas específicas en que Irvan podría haber ayudado a guiar a Dimas?

Escriba algunas ideas iniciales sobre cómo desarrollar nuevos líderes.

Entonces, ¿qué sigue para usted después de leer todo esto? Algunos de ustedes son muy creativos y ya saben lo que quieren hacer a continuación. El simple hecho de leer este manual lo ha entusiasmado con las posibilidades de usar el método de descubrimiento bíblico. ¡Excelente! ¡Vaya por sus metas! Este manual le ayudará a empezar.

Algunos de ustedes son más metódicos. Quieren más procedimientos, estructura y organización. Aquí hay algunas ideas sobre cómo empezar.

- **Orar.** El primer paso para comenzar un grupo de descubrimiento bíblico es la creatividad en oración. Pídale a Dios que le muestre un lugar para encontrarse y personas que se unan a usted.
- **Recolecte una lista de posibles participantes.** Piense en su familia, amigos, compañeros de trabajo, compañeros de estudios y vecinos con quienes desea compartir la Palabra de Dios. Recuerde que, a veces, personas que nunca pensó que estarían interesadas pueden ser impulsadas por el Espíritu Santo a unirse a usted. Las personas que inicialmente eran indiferentes, o incluso hostiles, pueden estar dispuestas a unirse a un estudio bíblico relacional. En muchos casos, tales personas llegan a la fe después de leer la Biblia. Si alguien parece dudar cuando lo invita a un grupo de descubrimiento bíblico, sugiérale que lo pruebe una o dos veces; si sienten que no es para ellos, no necesitan continuar. A menudo, una experiencia los animará a querer más.
- **Decida una hora y un lugar para reunirse.** Una vez que haya usado la creatividad en la oración sobre a quién invitar, dirija su creatividad hacia el momento y el lugar. El criterio

principal debe ser un momento conveniente y un lugar donde la conversación pueda tener lugar fácilmente. Los grupos pueden reunirse en cualquier momento del día. Un grupo de desayuno temprano en la mañana puede reunirse en un restaurante o en casa. Los programas basados en la iglesia a menudo se reúnen por la mañana o por la tarde. Muchas iglesias incluyen cuidado de niños y un ministerio de niños llamado Pequeños Corderitos o la Hora de la Historia. Para obtener más información, comuníquese con info@GlobalCoffeeBreak.org. Algunas iglesias aprovechan un grupo de descubrimiento bíblico con una clase de ejercicios, una clase para padres o un ministerio infantil vespertino.

- **Aprenda de las experiencias de otros.** Un grupo de la iglesia alcanzó a las madres trabajadoras a las 3:30 de la tarde, cuando llegaban a casa por sus hijos en edad escolar. Este Global Coffee Break de 3:30-5:00 p.m. aprovechó un ministerio de música infantil que la iglesia patrocinó en ese horario. Mientras los niños mayores participaban en el programa de música, los niños pequeños y los bebés eran observados por estudiantes de secundaria disponibles.

Otra iglesia ofreció un ministerio de descubrimiento bíblico por la noche. Muchas madres solteras asistieron a este grupo. También se ofreció una cena y los voluntarios de la iglesia supervisaron las tareas y dieron tutoría a los niños mientras sus madres hablaban de la Biblia. Un programa urbano en un vecindario del centro de la ciudad ofreció grupos de descubrimiento bíblico tanto en inglés como en español. Asistieron muchas madres jóvenes y los voluntarios de la iglesia proporcionaron un almuerzo tres semanas al mes; las mujeres asistentes prepararon el almuerzo en las semanas restantes. También se donaron ropa y artículos para bebés. Otro grupo de descubrimiento bíblico se reunió justo después de una reunión matutina de Alcohólicos Anónimos. Este grupo era para cualquier persona de AA que estuviera interesada en estudiar la Biblia. Algunos ministerios tienen una discusión bíblica después de algún tipo de actividad deportiva. Un lugar donde reunirse sábado por la mañana llegó a hombres y mujeres que no estaban disponibles durante los días de semana.

Un programa no necesita ser tan grande o estructurado como algunos de los mencionados anteriormente. A algunas personas les resulta más fácil reunirse con algunas personas en una cafetería. Estos grupos más pequeños también pueden convertirse en grupos de rendición de cuentas efectivos. Estas son solo algunas ideas de otros grupos; usted puede tener otras. Dios le guiará a las personas y los lugares donde se puede explorar su Palabra. Invite a uno o dos amigos para que oren por usted y le ayuden en su aventura de evangelismo.

- **Comience con un evento especial.** Algunos programas de la iglesia ofrecen una actividad especial como punto de entrada. Un evento neutral con un orador o una demostración le da a la persona la oportunidad de conocer a los que asistirán al estudio descubrimiento bíblico. También obtendrán una vista previa y serán invitados a asistir a la próxima reunión.
- **Promocione.** Si invita a toda su comunidad, asegúrese de que su promoción sea clara y atraiga a alguien que es nuevo en el estudio de la Biblia. Indique que no se necesita ningún conocimiento previo de la Biblia y que este es un estudio básico que analizará el contenido de la Biblia y explorará el cristianismo. Sea claro acerca de la ubicación y la duración del estudio. Coloque cualquier publicidad — volantes, anuncios en periódicos, etc. — donde la gente a la que intenta llegar la vea. Las lavanderías, las tiendas de artículos para niños, las tiendas de comestibles y las bibliotecas a menudo le permiten publicar volantes. Incluya

un número de teléfono para que las personas puedan llamar para obtener información. Sin embargo, la boca a boca funciona mejor. La forma más efectiva de invitar a alguien es preguntándole personalmente.

- **Pida ayuda.** El apoyo está disponible si está interesado en saber más sobre el método de descubrimiento bíblico o el ministerio de Global Coffee Break. Este manual está escrito como un recurso para ayudarlo a comenzar. Si desea recibir más asesoramiento o capacitación, contáctenos en info@GlobalCoffeeBreak.org y alguien se comunicará con usted personalmente para responder sus preguntas.

Inicio de Nuevos Grupos a Partir de un Grupo Existente

Tal vez ya tenga un grupo de descubrimiento bíblico. Tal vez ha atraído a tanta gente que no todos pueden participar bien. ¿Sueña usted con formar otro grupo? ¿Ha pensado en un lugar diferente? ¿Otros quieren involucrarse? ¡Excelente! Qué maravilloso desafío.

Asegúrese de incluir a su grupo en el proceso de iniciar un nuevo grupo. Los grupos que crecen juntos espiritualmente a veces se resisten al cambio. Prepárelos con semanas de anticipación sobre la posibilidad de comenzar un nuevo grupo. Solicite su opinión. No fuerce la división, pero pinte una imagen de bendecir a otros al incluir a más personas. *¿No es esto demasiado bueno para guardarlo para nosotros? ¿Quién podría querer venir?* Si el grupo decide dividirse por la mitad, facilite la transición reuniéndose de vez en cuando. Si un colíder y un par de personas más se aventuran y comienzan un nuevo grupo, bendígalos y ore por ellos. Multiplicar es parte del plan de Dios. Él afirmará nuestra obediencia con su bendición.



*Al pensar en su comunidad, ¿qué ideas podrían funcionar mejor para usted y su grupo potencial?
¿Qué otras ideas ha aprendido usted de otros para agregar a esta lista?*

Desarrollando Líderes

Es necesario desarrollar nuevos líderes para que crezcan los grupos de descubrimiento bíblico. Sea proactivo al determinar quién debe liderar un grupo. ¿Qué tipo de persona debe buscar? ¿Alguien con el “don de la palabra”? ¿Extrovertidos a quienes les resulta fácil entablar una conversación? Sí, algunos buenos líderes son extrovertidos y conversan con facilidad, pero si solo consideramos esos rasgos, nos perderemos de algunos líderes excelentes.

El autor y entrenador de liderazgo de grupos pequeños, Dave Stark, señala el valor de las diferentes personalidades y temperamentos. Los introvertidos pueden ser buenos oyentes que realmente escuchan lo que dicen los demás y, naturalmente, los alientan a participar. ¿Son útiles la educación y la capacidad de enseñanza? Posiblemente, pero también puede impedir el descubrimiento porque la enseñanza es tan innata al líder. Las calificaciones más importantes para un líder de descubrimiento bíblico son un corazón amoroso, un espíritu humilde y un compromiso con la oración. Entonces, si usted o alguien que conoce es un poco tímido, pero ama y se preocupa por los demás, usted puede ser la persona que Dios está llamando al liderazgo. (Consulte el Capítulo 5 para obtener más información sobre cómo ser un líder eficaz.)

¿Dónde podría encontrar a estos pocos hombres y mujeres buenos?

- **Otro miembro del grupo.** Considere si alguien en su grupo podría ser un buen líder. Esa persona ya ha tenido el beneficio de aprender sobre liderazgo del líder del grupo.
- **Un nuevo creyente calificado.** Otra opción posible sería una persona que llegó a la fe a través del estudio descubrimiento bíblico en los últimos años. Se debe tener cuidado al poner a un nuevo cristiano en una posición de liderazgo, pero a menudo estas personas recuerdan cómo se sintieron cuando se unieron por primera vez a un grupo de descubrimiento y serán muy sensibles a los recién llegados.
- **Líderes de otras iglesias.** Si el liderazgo de su iglesia lo permite, los líderes de otras iglesias que cumplan con los criterios que hemos descrito, especialmente si han tenido experiencia en un grupo de descubrimiento, son una excelente opción.

Identificación de Nuevos Líderes

Empiece por pedirle a Dios. Cuando él ponga a las personas en su mente, acérquese a ellas, dígalas lo que ve en ellas y pídale que oren para saber si también sienten que Dios las llama para liderar un grupo. Deles varios días para orar y luego vuelva a consultar. Si las circunstancias actuales los llevan a decir “no”, pregúnteles si puede volver a acercarse a ellos en seis meses o un año.

Si un líder potencial está interesado pero intimidado, la capacitación adicional puede ayudarlo a estar listo. Deje que la gente practique a través del aprendizaje. Las personas a menudo aprenden a través de la experiencia, así que invite a un líder potencial para que dirija una lección. Esto le dará a la persona la oportunidad de liderar mientras usted está allí para brindarle apoyo. Aprender de esta manera es útil. Nuevamente, será importante recordar las cualidades de un líder expresadas en el Capítulo 5. Continúe brindando apoyo en oración y con contacto regular. Este disponible si surgen preguntas o problemas.



¿Qué cualidades buscará en un líder potencial? Enliste algunas posibilidades.

Preparación y Oración

Una vez que identifique nuevos líderes, prepárelos para el liderazgo. Pídale que lean este manual.

Anímelos a prepararse con cuidado y oración para cada conversación sobre la Biblia. Inculque una dependencia en la oración. Cuando desarrollamos una postura de oración, la anhelamos y tenemos hambre de orar con otros líderes. Muchos lo hacen semanal o mensualmente, ya sea en un día separado o antes o después de la reunión. Comparta oraciones contestadas para animarse unos a otros. Dios usa la oración para cambiar la vida de las personas.

Cuando ponemos la oración en primer lugar, debemos enfrentar nuestros miedos de orar en voz alta. No se preocupe si su corazón late con fuerza, su voz tiembla, las palabras salen mal o comienza a sudar. ¡Solo hágalo! Recuerde, tiene una audiencia de Uno. Imagínese a usted mismo como un niño pequeño que se sube al regazo de Jesús. Él lo recibirá con mucho gusto.

Comparta sus preocupaciones acerca de la oración. Algunos se han sentido exactamente como usted. Serán los que lo alienten. Pero Dios, que anhela tener comunión con usted en comunidad con los demás, dará el mayor “amén”. Use una o más de estas ideas:

- **Ore con un compañero.** Puede estar dirigiendo solo en casa o en una cafetería u otro lugar, pero asegúrese de no estar solo en la oración. Camine con un amigo en el vecindario en el que se está reuniendo, orando por cada persona en las casas por y por la que pasa. Oren juntos por teléfono si no pueden orar cara a cara. Pero ore con un compañero. Es un deber.
- **Ore en comunidad.** Pregúnteles a las personas que son devotas a la oración si orarán por usted y los miembros de su grupo. Aunque algunos de ellos no puedan asistir a un grupo, su intercesión dará resultados.
- **Ore específicamente.** Dios honra nuestras oraciones y trae personas que necesitan su amor a nuestros grupos. Escuchamos sus historias. Cuando las personas le han pedido a Dios de manera específica y persistente que traiga a los espiritualmente hambrientos y a aquellos que son nuevos en la Biblia, han venido. Cuando le pidieron a Dios que les diera veinte personas nuevas, creyendo que él les respondería, con el tiempo llegaron veinte personas nuevas. A medida que la gente oraba específicamente, vieron a innumerables personas llegar a la fe en Cristo y ser discipulados. A medida que esos nuevos creyentes crecían espiritualmente, muchos se convirtieron en líderes. La oración hace una diferencia dramática.
- **Ore por eventos específicos.** Los eventos de evangelismo y las temporadas necesitan oración concentrada. Ore al comienzo de una temporada o un evento de evangelismo o cuando se añada una nueva persona. A veces los resultados no son inmediatamente visibles, pero Dios responde en su tiempo y a su manera.
- **Ore para prevenir los ataques de Satanás.** El diablo quiere desalentar este ministerio. No lo deje. ¡Ore! Cuanto más ore, menos influencia tendrá.
- **Ore con otros líderes.** Los líderes que oran juntos pueden compartir lo que sería inapropiado compartir en su grupo: necesidades personales, problemas de liderazgo y las necesidades de los miembros de su grupo en la medida de lo posible sin traicionar la confianza. Escriba una lista de peticiones de oración antes de reunirse para que el grupo pueda pasar tiempo orando en lugar de compartir.
- **Ore por su grupo.** Sea creativo acerca de cuándo y dónde orar. Es posible que desee tomar notas sobre las peticiones de oración, como se sugiere en el capítulo 5. Un líder oraba por su grupo todos los días mientras se dirigía al trabajo. Otra persona oró en la ducha. Un corredor oró en su carrera matutina. Los lugares y tiempos específicos generan un patrón de oración. Desarrolle un hábito que se adapte a usted. No hay una forma correcta, pero orar no es negociable.
- **Ore en su grupo.** Los miembros del grupo aprenderán de usted y valorarán su apoyo en oración. Use palabras simples y frases cortas mientras ora con los miembros del grupo. Quiere que la gente vea que la oración es una relación, no un ritual. Eso facilitará que ellos también se atrevan a orar. Otra forma de animar a su grupo a orar es “orar el texto de regreso a Dios” después de que termine su conversación. Elija frases del pasaje bíblico del que hablaron y repítalas a Dios en oración. Eso es fácil incluso para la oración más tímida.

Un ministerio de descubrimiento bíblico requiere compromiso. Ver a la gente llegar a la fe en Cristo a través del estudio descubrimiento bíblico es el tope del gozo. Hemos comenzado y concluido este manual con oración. Hemos entrelazado cada capítulo con sugerencias acerca de la oración. Recuerde que toda esta oración es para descubrir la Biblia, que es a lo que los líderes dedicarán la mayor parte de su tiempo de discusión en grupos pequeños. Maneje bien este proceso para que Dios tenga el tiempo de obrar a través de su Palabra. ¡Espere ser bendecido! Al igual que Pablo, podemos pedir continuamente que cada vez que hablemos, “Dios me dé las palabras para dar a conocer con valor el misterio del evangelio” (Efesios 6:19).



¿Dónde, cuándo y cómo comenzará? ¿A quién invitará?

PRÓXIMOS PASOS A CONSIDERAR





¿Cuál es su visión? ¿Qué ha puesto Dios en su corazón? Global Coffee Break está aquí para ayudar.

- Asista a una conferencia.
- Organice o asista a un taller o capacitación, desde un equipamiento introductorio, hasta el uso efectivo del líder y las guías de estudio, evangelismo y más.
- Conviértase en miembro de nuestro portal en línea con videos de equipamiento y descuentos en libros.
- Únase a la comunidad de Facebook en facebook.com/CoffeeBreakGroups
- Explore muestras y materiales en GlobalCoffeeBreak.org
- ¡Envíe un correo electrónico con cualquier pregunta! en info@GlobalCoffeeBreak.org

Permítanos cerrar en oración por usted:

Padre nuestro, te alabamos porque eres nuestro Padre, y porque somos hermanos y hermanas en Cristo. Tu Palabra no volverá a ti vacía, sino que cumplirá lo que deseas y logrará tu propósito — un propósito de gozo y paz, que es para reconocerte a ti. Nos maravillamos de ti, porque has hecho de la salvación tu señal eterna, que permanecerá para siempre (Isaías 55:11-13). Oramos para que tu Palabra obre poderosamente en nosotros y a través de nuestros grupos, en nuestras comunidades y en nuestro mundo. Que cada individuo que lea este folleto sea equipado por tu Espíritu para tener la audacia de la fe para ser tu testigo en sus círculos de amigos, pueblo, comunidad y alrededor del mundo (Hechos 1:8). Que fortalezcas a cada uno con tus riquezas gloriosas a través de tu Espíritu en su ser interior. Que estén arraigados y establecidos en el amor para recibir a otros para que te conozcan. Que juntos comprendan cuán ancho, largo, alto y profundo es el amor de Cristo. Que ellos, mientras estudian juntos, conozcan este amor que sobrepasa todo entendimiento — para que puedan ser llenos hasta la medida de toda la plenitud de Dios. Eres capaz de hacer más de lo que te pedimos o imaginamos, de acuerdo con tu poder que está en acción en todos y cada uno de los líderes y miembros del grupo nuevos y experimentados de Global Coffee Break. ¡La gloria es toda tuya, Padre, en los grupos Global Coffee Break, y en la iglesia, y en nuestro Señor Salvador Jesucristo! (Efesios 3:14-21). En el nombre de nuestro precioso Jesús, la Palabra Viva, amén.

“Por su propia voluntad nos hizo nacer mediante la palabra de verdad, para que fuéramos como los primeros y mejores frutos de su creación” (Santiago 1:18). Conocemos el poder de la Palabra de Dios.

Pero ¿cómo podemos introducir a nuestros vecinos a la Palabra de Dios? ¿Se puede realmente usar un estudio bíblico como un evangelismo? ¿Si es así, cómo? ¿Cuáles serían los pasos?

Aquí hay una guía práctica de los ministerios Global Coffee Break, basado en más de cincuenta años de experiencia.

¿Cómo podría Dios obrar a través de su Palabra en su comunidad?



DISCOVERING TOGETHER

GlobalCoffeeBreak.org



152177